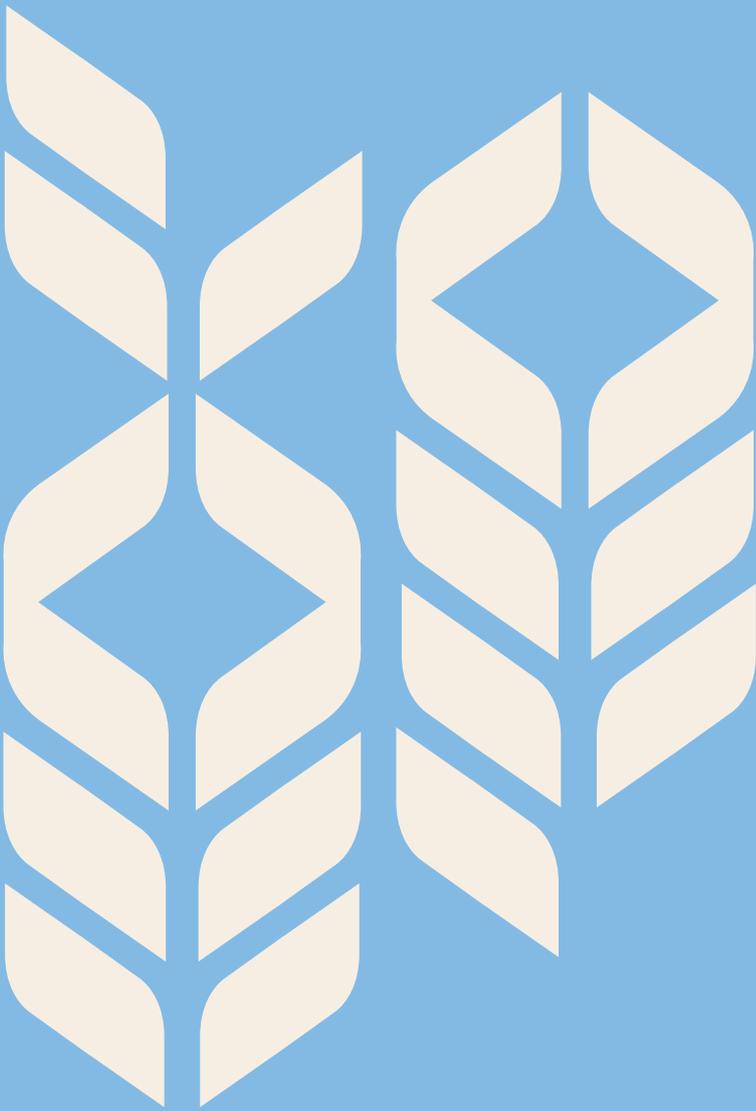


MOLINO
Casillo
DAL 1958

RELAZIONE
DI IMPATTO
2024



INDICE

Introduzione alla Relazione di Impatto	3
Guida alla lettura	4
1 Casillo per il beneficio comune	5
1.1 Chi siamo	6
1.2 Mission, vision e valori	11
1.3 Trasformazione in Società Benefit e compiti del Responsabile di Impatto	12
1.4 Business model e catena del valore	14
2 Le finalità di beneficio comune	17
2.1 Benefici sociali e ambientali dall'innovazione continua e dalla ricerca e sviluppo	18
2.2 Valore condiviso e collaborazione con istituzioni pubbliche	26
2.3 Sviluppo e benessere delle risorse umane e delle comunità locali	30
2.4 Riduzione delle emissioni e transizione ecologica	37
3 Valutazione dell'impatto generato	41

Introduzione alla Relazione di Impatto

Questa Relazione descrive gli obiettivi, le azioni attuate ed i risultati conseguiti dalla Casillo S.p.A. Società Benefit per il perseguimento delle finalità di beneficio comune durante l'esercizio 2024.

Le società benefit rappresentano un'evoluzione del concetto di azienda, in quanto alle finalità tipiche di redditività economica e di profitto si aggiungono volontariamente, nello statuto sociale, le finalità di beneficio comune da realizzare. Un'evoluzione in chiave di sostenibilità sociale e ambientale, che rappresenta un impegno concreto ad agire in modo responsabile e trasparente.

La nostra Azienda ha deciso di intraprendere questa evoluzione nel 2021, avviando il progetto che ci ha portato alla trasformazione in Società Benefit nel mese di marzo del 2023.

La Relazione di Impatto è il principale documento attraverso il quale la nostra Società rendiconta le azioni ed i relativi impatti sulle persone e sull'ambiente nell'anno trascorso, con riferimento alle finalità di beneficio comune che abbiamo deciso di voler perseguire, unitamente agli obiettivi futuri che cercheremo di raggiungere nel prossimo esercizio. Riteniamo che questo documento, unitamente al bilancio d'esercizio, abbia un'importanza centrale nella rendicontazione societaria, in quanto è uno strumento che ci guida e orienta nel percorso appena iniziato.

Il raggiungimento degli obiettivi, sia quelli passati che quelli futuri, non può che avvenire attraverso il coinvolgimento del fattore umano. Sono le nostre persone che ci aiutano a realizzare le azioni che ci auguriamo contribuiscano positivamente allo sviluppo sostenibile dei territori in cui operiamo, a beneficio delle comunità locali con cui quotidianamente interagiamo.

Guida alla lettura

La Relazione di Impatto è il documento, redatto su base annuale dal Responsabile di Impatto, nel quale Casillo S.p.A. Società Benefit (nel seguito anche "Casillo" o la "Società" o la "Azienda") descrive il proprio operato per il perseguimento del beneficio comune.

Il contenuto della Relazione è disciplinato dal comma 382 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, il quale prevede che la Relazione di Impatto sia allegata al bilancio societario ed includa le informazioni su:

- a) gli obiettivi, le modalità e le azioni realizzate nell'anno dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune;
- b) la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno;
- c) gli obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

Le finalità di beneficio comune introdotte all'art. 4 dello Statuto sociale rappresentano l'impegno della Società ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse.

Con il termine "impatto" si fa riferimento agli effetti sulle persone e sull'ambiente a livello economico, ambientale e sociale, inclusi quelli sui diritti umani, come conseguenza delle attività aziendali. Gli impatti rappresentano il contributo positivo o negativo dell'azienda allo sviluppo sostenibile.

Attraverso questo documento, l'Azienda intende condividere in modo trasparente l'impegno come Società Benefit con tutti gli stakeholder interessati, esplicitando i valori che da sempre la rappresentano, il modello di business sostenibile, le tappe principali dell'evoluzione in società benefit, gli obiettivi di beneficio comune prefissati per il 2024 e le azioni poste in essere per realizzarli, gli impatti prodotti e gli obiettivi e le sfide future.

La Relazione di Impatto è articolata in tre capitoli o sezioni. Il primo capitolo descrive la Società, soffermandosi sugli aspetti più rilevanti in termini di responsabilità sociale d'impresa e impegno per il beneficio comune e lo sviluppo sostenibile. Nel secondo capitolo sono dettagliatamente analizzati obiettivi, modalità di intervento ed azioni specifiche attuate nell'anno dagli amministratori per ciascuna finalità di beneficio indicata nello statuto sociale; inoltre, per ciascuna finalità di beneficio comune sono indicati gli obiettivi prefissati per il 2025. Il terzo capitolo riporta gli esiti della valutazione dell'impatto generato applicando lo standard di assessment esterno.

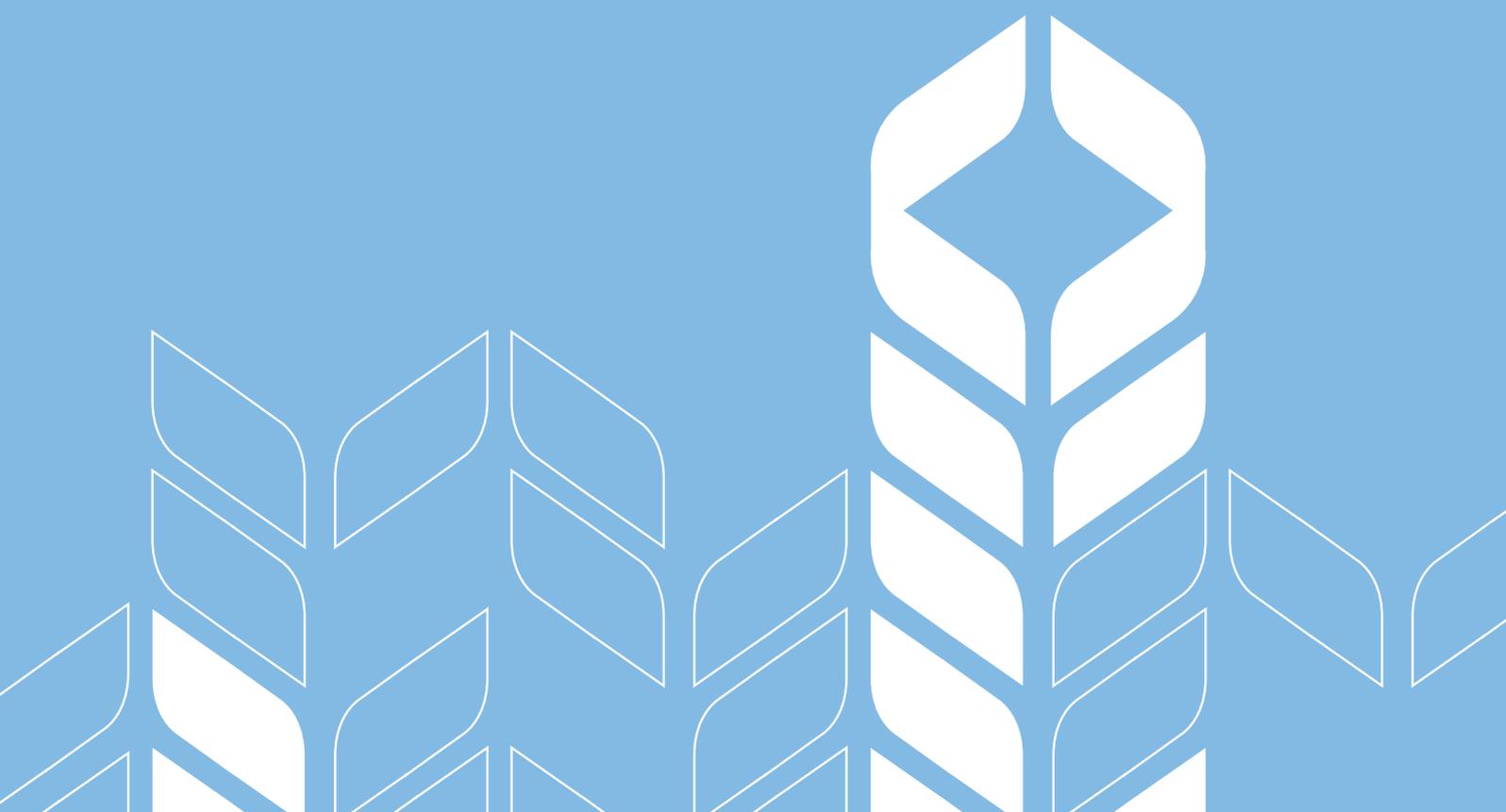
In merito allo standard di valutazione, per la redazione della presente Relazione è stato utilizzato il *Benefit Impact Assessment* (BIA), strumento elaborato dall'ente no-profit internazionale "B Lab". Il BIA restituisce una valutazione rigorosa, oggettiva e completa dell'impatto sociale e ambientale, oltre che economico, prodotto, concentrandosi sulle performance rese dalla Società nei confronti di Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

Inoltre, nella presente relazione è rendicontato il contributo della Società in riferimento ai 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, nell'ambito della descrizione delle attività svolte nell'esercizio per il perseguimento delle finalità di beneficio comune.

La Relazione di Impatto annuale di Casillo S.p.A. Società Benefit è pubblicata nel sito internet della società: www.molinocasillo.com.

1

CASILLO PER
IL BENEFICIO COMUNE



1.1

Chi siamo

La Casillo S.p.A. Società Benefit rappresenta la principale società del Gruppo Casillo, il gruppo societario facente capo a Casillo Partecipazioni S.p.A., leader mondiale nell'acquisto, trasformazione e commercializzazione del grano.

La sede legale e gli headquarters della Società sono ubicati in Italia, a Corato (BA), in Via Sant'Elia Z.I.

L'attuale Casillo S.p.A. Società Benefit costituisce l'entità giuridica risultante da un'operazione straordinaria (fusione per incorporazione) avvenuta a fine dicembre 2023 e con effetti a partire dal 2024. Infatti, in data 27 settembre 2023, gli azionisti della Società hanno approvato, in sede di assemblea straordinaria, la fusione per incorporazione di Casillo Commodities Italia S.p.A. (società anch'essa controllata da Casillo Partecipazioni S.p.A.) in Molino Casillo S.p.A. S.B. L'atto di fusione è stato stipulato in data 21 dicembre 2023, a rogito del Notaio Francesco Capozza di Corato, con effetti giuridici, contabili e fiscali a partire dal 1° gennaio 2024. In occasione della fusione, Molino Casillo S.p.A. S.B. ha variato la denominazione sociale in Casillo S.p.A. S.B., ampliando l'oggetto sociale per includere le attività precedentemente svolte dalla incorporata Casillo Commodities Italia S.p.A.

La Società, a seguito della citata operazione di fusione per incorporazione della ex Casillo Commodities Italia S.p.A., nel 2024 ha operato attraverso due divisioni di business:

1. Industrial;

2. Trading.

Divisione Industrial

L'attività principale afferente a questa divisione aziendale concerne la produzione e vendita di sfarinati di frumento duro, sfarinati di frumento tenero e altri prodotti dell'industria molitoria. L'attività pro-

duuttiva è svolta attraverso il servizio di lavorazione affidato alla società controllata Sinergie Molitorie S.c. a r.l., alla quale la Casillo S.p.A. S.B. fornisce in conto lavorazione le materie prime, presso n. 12 impianti per la molitura di cereali, di cui n. 11 impianti di proprietà della Società.

Il complesso produttivo facente capo alla Casillo S.p.A. S.B., con il suo riconosciuto know-how tecnico-industriale ed i suoi impianti tecnologicamente avanzati, costituisce una eccellenza nel comparto molitorio nazionale, per la quasi totalità rappresentato da soggetti che esercitano un solo impianto molitorio.

Inoltre, la Società svolge l'attività di confezionamento e commercializzazione di sfarinati di grano presso l'impianto di proprietà in Corato (BA).

La Divisione Industrial opera prevalentemente nel mercato nazionale. Le transazioni commerciali di vendita sono "B2B" e le imprese clienti sono raggruppabili nelle seguenti categorie:

a) B2B Industria (Pastifici, Bakery, Mangimifici);

b) B2B Professional (Panetterie e Pasticcerie, Laboratori pasta fresca, Pizzerie, Food Service e Ho.Re.Ca.);

c) B2B Consumer brand (Distribuzione organizzata, Cash & Carry, Normal Trade).

Il principale marchio commercializzato dalla Società è il marchio di proprietà "Casillo", registrato a livello nazionale, comunitario ed internazionale.

Divisione Trading

Questa divisione aziendale (proveniente dalla ex Casillo Commodities Italia S.p.A.) ha per oggetto il commercio all'ingrosso e l'import-export di prodotti agricoli. Il core business della Divisione Trading è rappresentato dalla compravendita di cereali, essenzialmente frumento duro e frumento tenero.

In virtù dell'esperienza acquisita nel settore del frumento, degli elevati livelli di efficienza e della eccellente reputazione sui mercati internazionali di approvvigionamento, la Divisione Trading di Casillo S.p.A. S.B. è riconosciuta come la principale realtà italiana operante nel commercio del grano duro ed uno dei maggiori operatori di trading del bacino del Mediterraneo.

Le transazioni commerciali di vendita sono "B2B" e le imprese clienti sono raggruppabili nella seguente categoria:

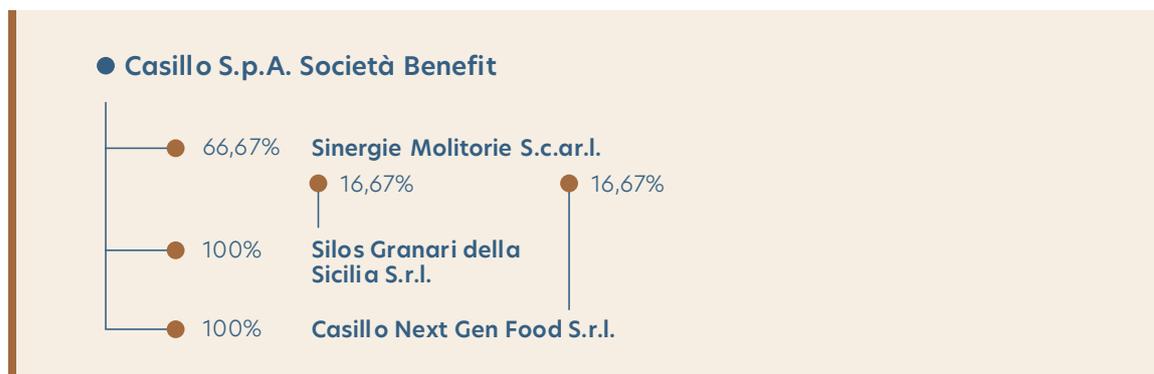
a) B2B TRADING (Industria, Governi, Trading house).

Operando sui mercati internazionali, la Divisione Trading della Società regola la maggior parte delle transazioni commerciali in valuta estera (essenzialmente in dollari statunitensi - USD), con connessi riflessi in termini di gestione finanziaria in valuta e di hedging dei rischi di cambio e commerciali.

L'ubicazione geografica delle sedi di attività della Società è rappresentata nel grafico seguente:



Casillo S.p.A. S.B. detiene partecipazioni di controllo in società che svolgono attività sinergiche a quelle aziendali, come rappresentato di seguito:



Sinergie Molitorie S.c. a r.l. è la controllata che si occupa della lavorazione industriale delle materie prime presso gli impianti di proprietà della Società rappresentati nel grafico precedente: tale società controllata opera, quindi, esclusivamente per la divisione Industrial. Le attività di stoccaggio funzionali ad entrambe le due divisioni sono svolte dalla controllata Silos Granari di Sicilia S.r.l. Invece, la controllata Casillo Next Gen Food S.r.l. si occupa, a partire dal 2024, dell'innovativo impianto industriale finalizzato alla produzione e vendita di sfarinati con profilo nutrizionale superiore, olio di germe di grano e altri prodotti ottenuti attraverso tecniche innovative di lavorazione circolare.

Governance

Si riporta di seguito la composizione degli organi di governance della Società.

Consiglio di Amministrazione			
Componenti	Data nomina	Data scadenza	Carica
Francesco Casillo	29/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore delegato
Beniamino Casillo	29/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Consigliere
Pasquale Casillo	29/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Consigliere
Cataldo Piccarreta	12/01/2024	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Consigliere
Carlo Tandoi	12/01/2024	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Consigliere

Collegio Sindacale

Componenti effettivi	Data nomina	Data scadenza	Carica
Daniele Terenzi	29/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Presidente del Collegio Sindacale
Saverio Petruzzelli	29/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Sindaco effettivo
Riccardo Martiradonna	29/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Sindaco effettivo

Organismo di Vigilanza

Componenti effettivi	Data nomina	Data scadenza	Carica
Rosanna Vitone	27/05/2022	27/05/2025	Presidente dell'Organismo di Vigilanza
Michelangelo Pascale	27/05/2022	27/05/2025	Componente
Alessandro Perago	27/05/2022	27/05/2025	Componente

Società di Revisione Legale dei Conti

Denominazione	Data incarico	Data scadenza	Attività svolta
EY S.p.A.	26/06/2023	Approvazione bilancio al 31/12/2025	Revisione legale del bilancio d'esercizio

Responsabile di Impatto

	Data nomina	Data scadenza	Attività svolta
Sebastiano Miscioscia	11/01/2024	A revoca	Responsabile di impatto società benefit



1.2

Mission, vision e valori

Da sempre Casillo opera nel rispetto dei propri principi fondanti, i quali individuano nella qualità e sicurezza del prodotto e nella soddisfazione dei clienti i principali driver della crescita aziendale.

Tali valori, affiancati da un approccio al business incentrato su correttezza, coerenza, tradizione, innovazione e rapporto tra uomo e ambiente,

costituiscono l'orientamento strategico della Società che, attraverso la delineazione di obiettivi e traguardi periodici, si impegna costantemente e concretamente nella realizzazione di una strategia sostenibile, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) declinati dall'Agenda 2030 dell'ONU.

Vision



Casillo ha come obiettivo il soddisfacimento della domanda dei **prodotti del futuro**, grazie all'**innovazione** e all'**expertise** maturata nel corso della sua storia. La passione per l'innovazione continua e l'impegno verso gli **obiettivi di sviluppo sostenibile** sono le direttrici di sviluppo che ispirano e guidano le attività aziendali.

Valori

- 
- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| → Correttezza | → Tradizione |
| → Coerenza | → Innovazione |
| → Centralità dell'uomo | → Rispetto dell'ambiente |

Mission



La filosofia aziendale della Società si basa su aspetti fondamentali quali la **selezione delle materie prime**, la **sicurezza dei processi produttivi** e la **tracciabilità** garantita dei **prodotti finali** che, associati all'importanza attribuita al **territorio**, mostrano come la Società intende coinvolgere tutti i soggetti con i quali si relaziona, anche con una serie di iniziative sociali volte alla promozione del rapporto tra azienda e comunità.

La **ricerca** e l'**innovazione** sono strumenti chiave imprescindibili per comprendere le **esigenze dei clienti** e soddisfarle, ottimizzando le **risorse** dei processi industriali ed **eliminando gli sprechi**, ma anche operando in chiave sostenibile nel **rispetto dell'ambiente** in cui opera.

1.3

Trasformazione in Società Benefit e compiti del Responsabile di Impatto



Con delibera di assemblea straordinaria del 14 marzo 2023 i soci della Molino Casillo S.p.A. hanno deliberato la trasformazione in Società Benefit, dando seguito al progetto avviato nel 2021.

Le società benefit rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda, perché coniugano le attività finalizzate alla redditività economica e al profitto con azioni aventi finalità di beneficio comune e sostenibilità sociale e ambientale.

In qualità di società benefit, Casillo ha modificato il proprio statuto sociale, specificando che intende perseguire più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse.

In particolare, le finalità di beneficio comune espressamente indicate nello statuto sociale sono:

- guidare un'evoluzione del mercato basata sul miglioramento della salute umana e sulla riduzione dell'impatto ambientale, attraverso l'innovazione continua e l'investimento in Ricerca e Sviluppo, verso la piena valorizzazione delle materie prime, la riduzione degli sprechi e la creazione di prodotti con migliori aspetti nutrizionali;
- restituire al territorio il valore che la Società stessa genera, contribuendo allo sviluppo locale attraverso la collaborazione pubblico-privata, la salvaguardia del patrimonio naturale e la promozione di una cultura d'eccellenza dell'arte molitoria, per favorire la crescita di un ecosistema dinamico e coerente con le sfide del futuro;
- rappresentare un punto di riferimento per le proprie persone e per quelle della comunità locale, favorendo l'espressione dei talenti e delle unicità individuali, con

il fine di generare benessere condiviso e di promuovere la diffusione di una cultura valoriale comune, che parte con l'esempio stesso della Società;

- attuare un'evoluzione progressiva del modello di business e operativo verso un'economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

La trasformazione in Società Benefit ha rappresentato per l'Azienda una tappa importante del proprio percorso di evoluzione costante in chiave di sviluppo sostenibile.

Per ottemperare agli obblighi previsti dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (art. 1, comma 380), che disciplina le società benefit in Italia, in data 11 gennaio 2024 il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Casillo Partecipazioni S.p.A. ha nominato il Dott. Sebastiano Miscioscia (Chief Financial Officer di Gruppo) quale Responsabile di Impatto per gli adempimenti di Casillo S.p.A. in qualità di Società Benefit.

Il Responsabile di Impatto è la persona a cui sono affidate le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune stabilite da Casillo S.p.A. Società Benefit, in aggiunta a quelle più propriamente di profitto ed economiche della società, affinché la stessa possa operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti dei propri stakeholder (persone, comunità, territori e ambiente, enti e associazioni, ecc.).

Il Responsabile di Impatto verifica il bilanciamento, nella gestione aziendale, tra gli interessi dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi degli stakeholder individuati.

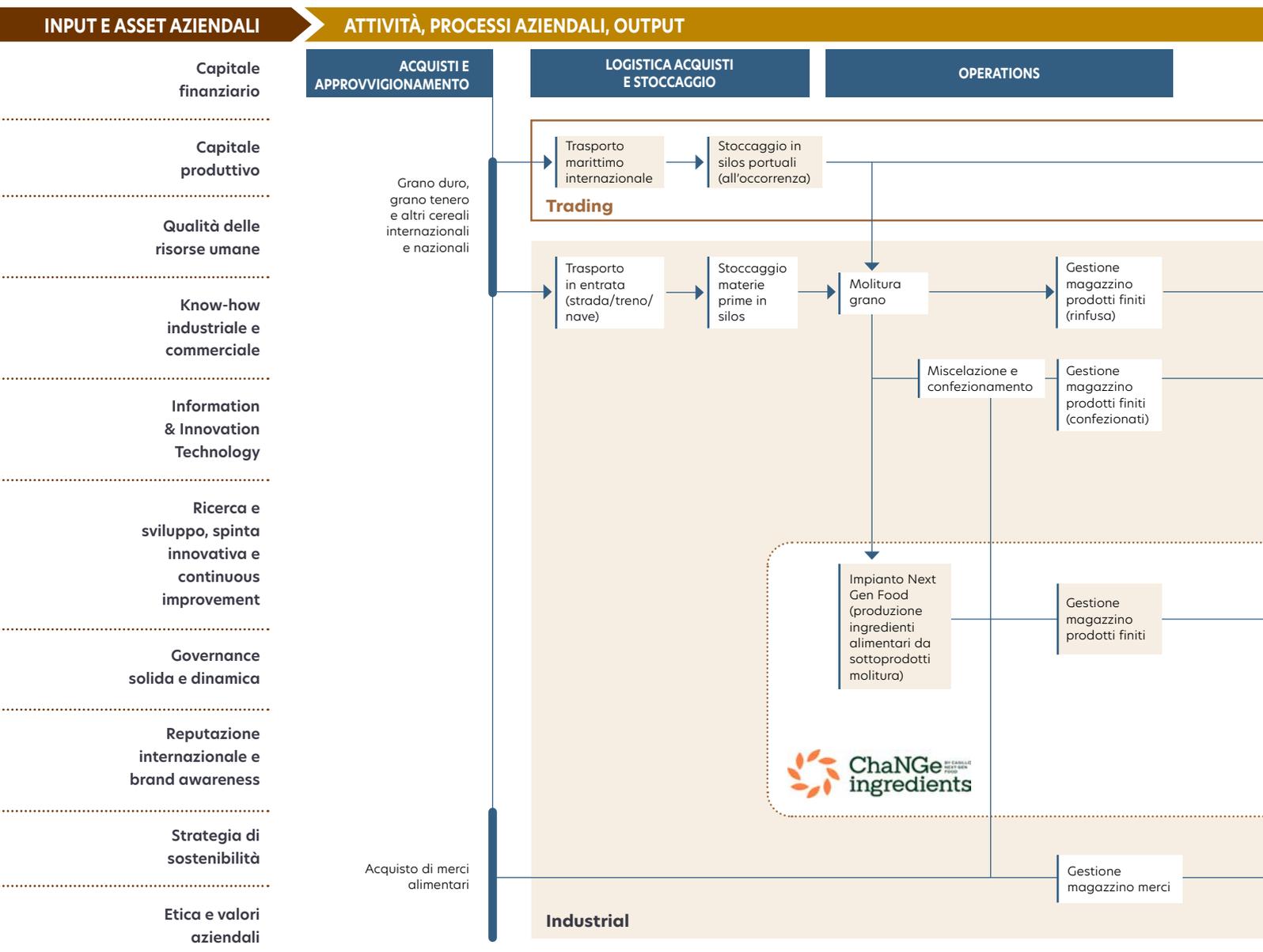
Per lo svolgimento dei compiti assegnati al Responsabile di Impatto è stato costituito un gruppo di lavoro, che ha visto il coinvolgimento della Funzione Organizzazione e della struttura Sustainability, nell'ambito della Direzione Centrale Finance & Process di Gruppo. Il Responsabile di Impatto, unitamente alla Funzione Sustainability e al neocostituito Comitato ESG (operativo dal 2024), questi ultimi operanti a livello corporate per la Capogruppo, testimoniano il rafforzamento tangibile della governance aziendale e di gruppo relativamente alle questioni di sostenibilità e alle finalità di beneficio comune.

Il Responsabile di Impatto, unitamente al citato gruppo di lavoro, si impegna a: (i) predisporre una pianificazione strategica delle finalità di beneficio comune, come indicate nello Statuto (comprensiva di obiettivi specifici, attività e indicatori); (ii) redigere una valutazione quantitativa e qualitativa delle performance sociali e ambientali della Società ("Valutazione dell'Impatto generato"), ricorrendo a uno standard di valutazione esterno dotato di specifici requisiti; nonché a (iii) predisporre la Relazione annuale (c.d. "Relazione di Impatto") al fine di rendicontare l'impatto generato dalla Società e rappresentare i progressi raggiunti, rispetto agli obiettivi specifici prefissati, nonché gli obiettivi futuri per gli esercizi successivi.

Nel portare a termine gli impegni assunti, il Responsabile di Impatto assicura il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali pertinenti per il conseguimento delle finalità di beneficio comune nonché degli obiettivi specifici pianificati, supporta gli amministratori nelle attività di bilanciamento tra gli interessi dei soci e quelli dei soggetti impattati direttamente o indirettamente dall'attività Sociale, garantisce la trasparenza dei risultati dell'impatto generato provvedendo alla pubblicazione degli stessi sul sito web della Società.

1.4

Business model e catena del valore

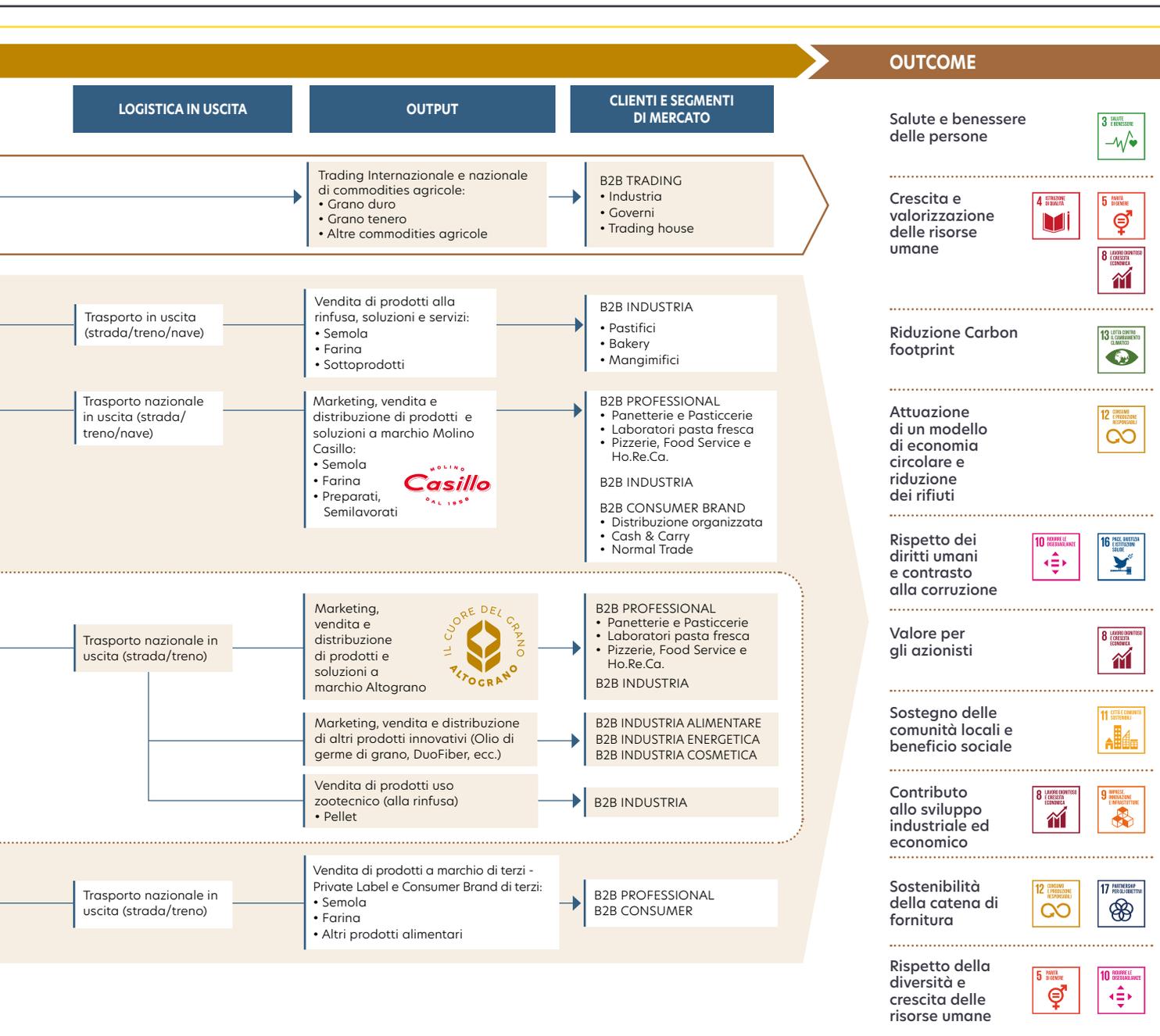


CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

CONTESTO ESTERNO

- Gestione risorse idriche
- Cambiamento climatico
- Tensioni geopolitiche
- Consumo di suolo
- Crescente regolamentazione del settore alimentare

L'approccio allo Sviluppo Sostenibile di Casillo trova riscontro in un modello di business che integra input, attività, processi aziendali e output, outcome in termini di impatto sugli stakeholder. Di seguito una rappresentazione grafica del modello di business e del processo di creazione di valore condiviso.

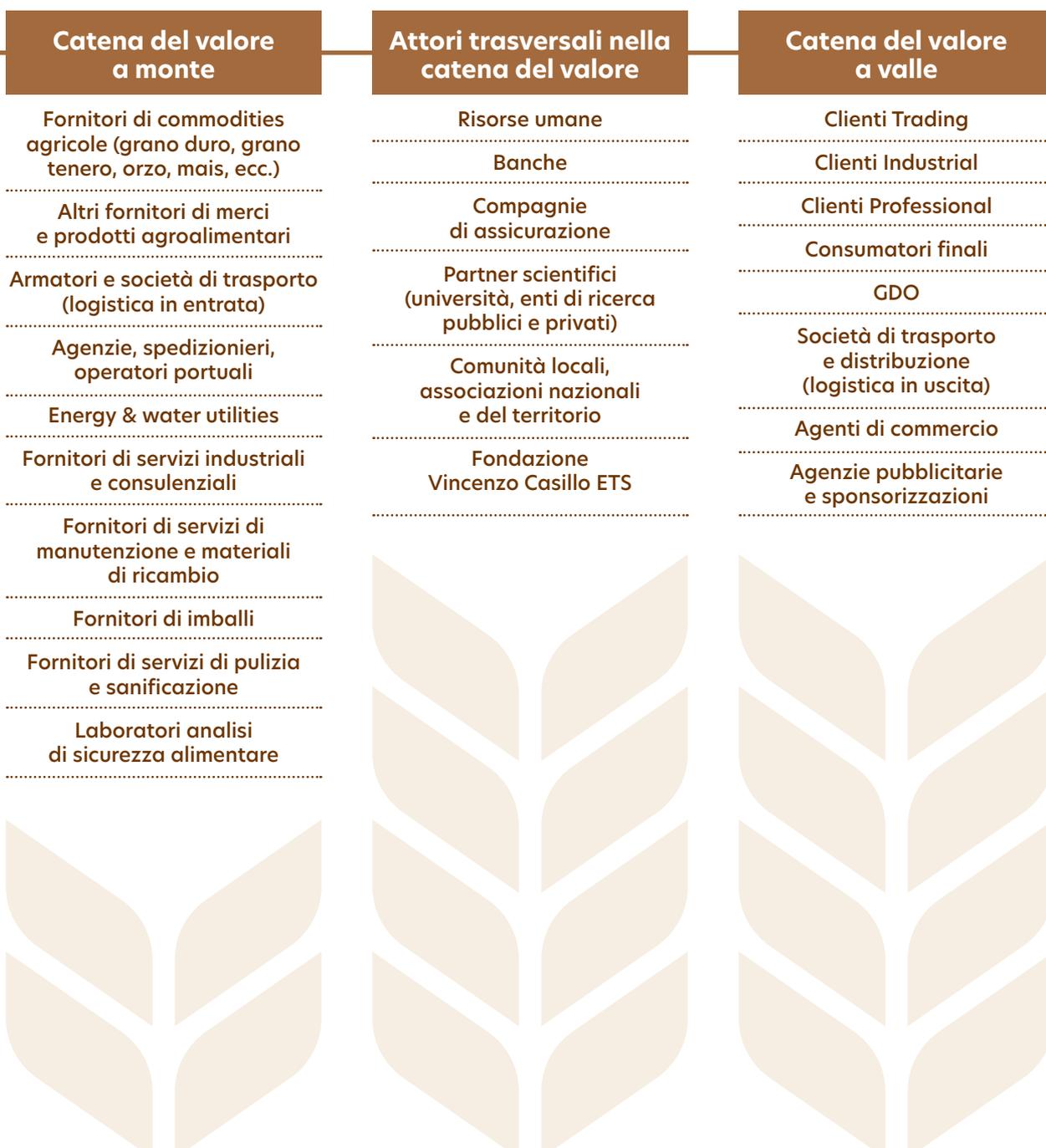


- Volatilità prezzi materie prime ed energia
- Inflazione e perdita di potere di acquisto
- Minacce alla biodiversità

- Disuguaglianze sociali
- Attenzione dei consumatori verso qualità e sicurezza degli alimenti

La catena del valore include attori a monte e a valle dell'impresa. Gli attori a monte (ad esempio i fornitori) forniscono i prodotti o i servizi usati nello sviluppo dei prodotti dell'impresa stessa. I soggetti a valle (ad esempio distributori e clienti) ricevono i prodotti dell'impresa.

I principali attori della catena del valore di Casillo S.p.A. Società Benefit sono rappresentati nel grafico seguente.





**LE FINALITÀ DI
BENEFICIO COMUNE**



2.1

Benefici sociali e ambientali dall'innovazione continua e dalla ricerca e sviluppo

Finalità di beneficio comune



Guidare un'evoluzione del mercato basata sul miglioramento della salute umana e sulla riduzione dell'impatto ambientale, attraverso l'innovazione continua e l'investimento in Ricerca e Sviluppo, verso la piena valorizzazione delle materie prime, la riduzione degli sprechi e la creazione di prodotti con migliori aspetti nutrizionali.

Obiettivi 2024

Per l'esercizio 2024 la Società si era prefissata questi obiettivi:

Descrizione	Obiettivo 2024	KPI/metrics	Stakeholder	Obiettivo raggiunto Sì/No	Note di commento
Economia circolare e innovazione industriale tramite Casillo Next Gen Food	Avvio della produzione degli impianti integrati Casillo Next Gen Food per l'evoluzione del mercato basata sul miglioramento dei prodotti, a beneficio della salute umana, e con effetti in termini di riduzione dell'impatto ambientale.	Sì/No	Persone, Clienti, Ambiente	Sì	1
Economia circolare e innovazione industriale tramite Casillo Next Gen Food	Conclusione analisi LCA (life-cycle assessment) per i prodotti Casillo Next Gen Food, al fine di quantificare i potenziali impatti sull'ambiente e sulla salute umana.	Sì/No	Persone, Clienti, Ambiente	Sì	2
Partnership scientifico-industriale nel Progetto Agritech	Avanzamento nel Progetto Agritech per la costituzione del <i>Centro Nazionale di Ricerca per le Tecnologie dell'Agricoltura</i> in collaborazione con Università ed Enti di ricerca.	Sì/No	Comunità scientifica, Enti di ricerca e Università	Sì	3
Ricerca scientifica	Contributo alla ricerca scientifica e all'innovazione industriale con la pubblicazione di articoli scientifici.	Almeno 2 pubblicazioni scientifiche su journal accademico	Ricercatori e Comunità scientifica, Enti di ricerca e Università, Risorse umane	Sì	4

Descrizione	Obiettivo 2024	KPI/metrics	Stakeholder	Obiettivo raggiunto Sì/No	Note di commento
Ricerca scientifica	Finanziamento di un dottorato di ricerca.	Sì/No	Ricercatori e Comunità scientifica	Sì	5
Codice di condotta fornitori	Predisposizione di una specifica procedura di valutazione ESG (responsabilità per le tematiche ambientali, sociali e di governo societario) dei propri fornitori.	Sì/No	Fornitori	Sì	6
Politica di acquisti ecologici	Introduzione di una specifica politica aziendale per gli acquisti con criteri ecologici attraverso l'inserimento di ulteriori categorie (es. pulizia, elettronica, flotte, prodotti alimentari o ristorazione, paesaggismo, riunioni e conferenze, forniture per ufficio, carta, materie prime del prodotto).	Sì/No N. di categorie aggiuntive	Fornitori, clienti	Sì	7
Partnership con università e centri di ricerca	Rafforzare e aumentare il numero di collaborazioni sui temi di R&D, innovazione tecnologica ed economia circolare con università e centri di ricerca.	N. di partnership avviate	Business partner	Sì, avviate n. 5 partnership	8

Note di commento sulle attività svolte nel 2024 in relazione agli obiettivi prefissati

1. Economia circolare e innovazione industriale tramite Casillo Next Gen Food

Nel 2024 è stata avviata la produzione degli impianti integrati Casillo Next Gen Food.

La controllata Casillo Next Gen Food S.r.l. ha sviluppato un processo industriale per selezionare frazioni ricche in germe di grano duro, limitare l'alterazione dei grassi in queste frazioni, estrarre grassi nel più breve tempo possibile e non intaccare la biodisponibilità di proteine e fibre al fine di ottenere ingredienti ricchi in proteine e fibre stabili e affini ad ulteriori lavorazioni. Casillo Next Gen Food è l'unica azienda al mondo ad integrare l'estrazione dell'olio di germe di grano all'interno dei processi di molitura. In particolare, **il nuovo impianto, unico nel suo genere, è direttamente collegato ai 5 impianti molitori di Casillo S.p.A. Società Benefit** nel sito

di Corato e consente la produzione dell'olio di germe di grano direttamente dal processo di molitura, entro soli 60 minuti dalla macinazione del chicco. Questo tempismo permette di massimizzare la qualità dell'olio e dei nutrienti, quali proteine e fibre, offrendo una qualità senza paragoni e un controllo totale della filiera produttiva.

Questi ingredienti possono essere utilizzati in diversi impieghi: per rafforzare le farine e le semole (dando vita a sfarinati più bilanciati dal punto di vista nutrizionale e più performanti), per la produzione di olio per uso alimentare, come produzione dolciaria e per la cosmesi (l'olio di germe di grano è molto noto in cosmetica in quanto emolliente e antiossidante naturale). Il processo e i prodotti ottenuti sono oggetto di domanda di brevetto industriale, depositata a giugno 2022.

Altograno® è il marchio registrato che contraddistingue la nuova e rivoluzionaria categoria di sfarinati da frumento ottenuti attraverso l'innovativo metodo di lavorazione circolare, integrata con gli impianti molitori di Casillo S.p.A. S.B.

Caratteristiche

- Superiori valori nutrizionali
- Gusto
- Benefici medici comprovati
- Processo di produzione sostenibile
- Versatile e flessibile
- Eccellente lavorabilità
- Buona lievitazione
- Maggiore durata di conservazione

Benefici della Lavorazione Circolare™

- Seleziona le più nutrienti parti di grano
- Preserva la biodisponibilità, la funzionalità e la qualità dei nutrienti
- Trasforma la materia prima in tempi minimi, prima della deteriorazione delle sue proprietà nutrizionali e organolettiche
- Ottimizza il potenziale del grano per produrre ingredienti alimentari ad alte prestazioni.

Benefici per la salute

- Solida base scientifica per i benefici nutrizionali di Altograno con partner medici e accademici
- Test clinici condotti in vivo insieme ai medici
- Indicazioni EFSA in corso, da aggiungere all'etichetta del prodotto
- Pubblicazione di articoli scientifici a sostegno dei risultati ottenuti

Se paragonata a quella delle farine Casillo classiche, la produzione di Altograno® consuma meno risorse



Impiega meno acqua

Nella produzione di Altograno® per pane utilizziamo oltre il 30% in meno di acqua rispetto alle farine classiche.

Inquina meno i mari

Produrre Altograno® per pane aiuta la prevenzione dell'inquinamento marino, grazie a un tasso di eutrofizzazione ridotto del 32%.

Produce meno gas serra

Altograno® per pasta ha un impatto ridotto sulla produzione di questo gas dannoso per il pianeta, emettendone il 25% in meno.

2. Conclusione analisi LCA per i prodotti Casillo Next Gen Food

In collaborazione con una primaria società di consulenza, è stata condotta l'Analisi del Ciclo di Vita (LCA) del prodotto Altograno, nell'ambito del quadro della [Dichiarazione Ambientale di Prodotto \(EPD\)](#).

L'analisi LCA (*life-cycle assessment*) rappresenta un metodo strutturato e standardizzato a livello internazionale che permette di quantificare i potenziali impatti sull'ambiente e sulla salute umana associati a un bene o servizio, a partire dal rispettivo consumo di risorse e dalle emissioni. Di seguito vengono riepilogati i risultati dell'analisi.

Oggetto della comparazione	Altograno® per pasta	Altograno® per pane
	(Semola Casillo)	(Farina Casillo)
Global Warming Potential (kg CO ₂ eq/kg)	-25%	-24%
Marine Eutrophication (kg N eq/kg)	-29%	-32%
Water Deprivation Potential (m ³ depriv. eq/kg)	-29%	-32%

L'obiettivo di Altograno® è quello di fornire un ingrediente ricco di fibre e di proteine, naturale e senza additivi, solo da frumento, e di farlo con un impatto ridotto sull'ambiente: *"se fa bene a te, deve far bene anche al pianeta"*.

Per dimostrare l'impatto positivo di Altograno®, la Società si è affidata a terzi per valutare in maniera indipendente ed oggettiva il ciclo di vita di Altograno® e il suo impatto. Altograno®, rispetto ad una farina tradizionale ha, pertanto, un impatto in termini di CO₂ equivalente generata, del 25% in meno.

3. Partnership scientifico-industriale nel Progetto Agritech

Nel corso del 2024 si è registrato un avanzamento nell'ambito del Progetto Agritech, che mira alla costituzione del **Centro Nazionale di Ricerca per le Tecnologie dell'Agricoltura**, già avviato nel 2023 nell'ambito del PNRR. Il progetto, strutturato secondo il modello Hub&Spoke, vede l'Università di Napoli Federico II nel ruolo di Hub e soggetto attuatore, mentre la Società continua a contribuire attivamente in due spoke tematici:

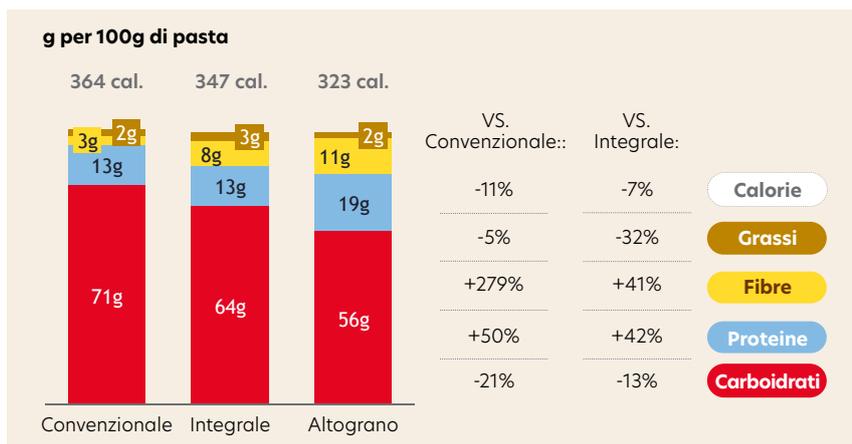
- S8 "Economia Circolare": New models of circular economy in agriculture through waste valorization and recycling;

- S9 "Tracciabilità Alimentare": New technologies and methodologies for traceability, quality, safety, measurements and certifications.

4. Contributo alla ricerca scientifica e all'innovazione industriale con la pubblicazione di articoli scientifici

Casillo S.p.A. Società Benefit nel corso del 2024 ha contribuito alla ricerca scientifica e all'innovazione industriale attraverso la **pubblicazione di n. 2 articoli scientifici**.

Il primo articolo è frutto della collaborazione con il Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA) e l'Università Campus Bio-Medico di Roma (sotto la guida della prof.ssa Messia e del prof. Marconi). In particolare, è stata realizzata un'approfondita analisi comparativa della pasta Altograno® con pasta di semola tradizionale e pasta integrale, esaminandone dettagliatamente: composizione nutrizionale, caratteristiche funzionali e performance in cottura. La pasta a base di Altograno è in grado di fornire un maggiore apporto di fibre e proteine, con un minore apporto calorico, di grassi e carboidrati, come di seguito mostrato.



Lo studio clinico ha evidenziato che la pasta di semola Altograno® presenta caratteristiche nutrizionali e di performance notevolmente superiori a quelle convenzionali o integrali, quali:

Fino a **+50% di proteine, più complete e digeribili, derivanti dal germe di grano.**

Le proteine del germe di grano risultano:

- complete di tutti gli aminoacidi essenziali
- più digeribili
- prevalentemente solubili.

Fino al **+40% di fibre rispetto all'integrale, più nobili e senza note sgradevoli:**

le fibre presenti in Altograno®, diversamente dall'integrale, sono principalmente emicellulose, note per i loro effetti benefici sul microbiota intestinale. L'integrale contiene, invece, prevalentemente lignina e cellulosa, che conferiscono sapori sgradevoli.

Fino al **-30% di glutine:**

il maggior contenuto di proteine solubili come albumine e globuline determina un contenuto totale di glutine inferiore.

Fino al **-25% di carboidrati, rilascio più lento degli zuccheri:**

l'aumento di proteine e fibre coincide con una riduzione dei carboidrati, andando a bilanciare il nutrimento e rallentando il rilascio degli zuccheri durante la digestione, con un abbassamento dell'indice glicemico.

Più **magnesio, zinco, fosforo, potassio e vitamina B1**

Lo studio clinico è stato oggetto di pubblicazione scientifica sulla rivista LWT dell'editore Elsevier: F. Cuomo, C. Cinquanta, M.C. Trivisonno, L. Falasca, M. Miani Greco, M.C. Messina, E. Marconi, 2024, Durum wheat milling by-products for the production of pasta with high nutritional and cooking quality, LWT, Volume 205, 116504, ISSN 0023-6438, <https://doi.org/10.1016/j.lwt.2024.116504>.

Un altro studio clinico importante eseguito nell'anno ha visto il coinvolgimento dell'équipe del prof. Portincasa dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Department of Precision and Regenerative Medicine and Ionian Area - Prima B4HT), che ha condotto uno studio clinico complesso con 70 volontari in buona salute per valutare l'impatto globale e multidimensionale della pasta a livello

gastrointestinale. I partecipanti hanno consumato diversi tipi di pasta, tra cui quella con semola Altograno®, valutandone l'impatto sul gradimento, sulla risposta dinamica di colecisti, stomaco, intestino e sul microbiota intestinale.

Lo studio dell'Università di Bari ha rivelato in maniera significativa che la pasta Altograno offre i seguenti vantaggi fisiologici:

- Maggiore potere antiossidante, presenta un contenuto significativamente più elevato di polifenoli totali e una maggiore capacità di neutralizzazione dei radicali liberi rispetto alla pasta di controllo;
- Microbiota intestinale più equilibrato, stimola in modo particolare la proliferazione di Bifidobacterium durante la fermentazione colonica simulata, supportando un microbiota intestinale equilibrato;
- Sapore eccellente, la pasta Altograno® ha ottenuto punteggi di gradimento paragonabili alla pasta di controllo durante l'analisi sensoriale condotta sui partecipanti;
- Tollerabilità gastrointestinale, non emergono differenze clinicamente rilevanti nella motilità, a conferma che non vi è rallentamento nello svuotamento gastrico né altera il transito intestinale.

Lo studio clinico è stato oggetto di pubblicazione scientifica sulla rivista Journal of Functional Foods dell'editore Elsevier: [Mirco Vacca, Mohamad Khalil, Antonio Rampino, Giuseppe Celano, Elisa Lanza, Giusy R. Caponio, Felice Ungaro, Alessandro Bertolino, Agostino Di Ciaula, Maria De Angelis, Piero Portincasa, Alessandro Annunziato, Maria Calaso, Graziana Difonzo, Ilaria Farella, Marcello Greco Miani, Valeria Perniola, Arianna Ressa, Nadia Seralle, 2024, Agreeability and gastrointestinal motility responses to fully characterized experimental pasta enriched in wheat by-products, Journal of Functional Foods, Volume 123, 106598, ISSN 1756-4646, <https://doi.org/10.1016/j.jff.2024.106598>.](https://doi.org/10.1016/j.jff.2024.106598)

5. Finanziamento di un dottorato di ricerca

Casillo S.p.A. Società Benefit, credendo e sostenendo fortemente la ricerca scientifica ed il trasferimento tecnologico all'impresa, si è impegnato a sovven-

zionare un **dottorato di ricerca industriale presso l'Università del Molise** (Dipartimento Agricoltura, Ambiente, Alimenti - DiAAA) dal titolo: *Sustainable recovery of high value added compounds from secondary raw materials of the milling industry*.

6. Codice di condotta fornitori

Nel mese di novembre 2024 Casillo S.p.A Società Benefit ha finalizzato il **Codice di Condotta dei Fornitori ("CCF")**, il quale rappresenta una sorta di accordo che Casillo propone ai suoi fornitori, al fine di condividere il proprio approccio verso lo sviluppo sostenibile e la propria visione di responsabilità sociale d'impresa.

Il CCF prevede dei requisiti di condotta, articolati per aree tematiche significative, in coerenza con l'analisi di materialità svolta nell'esercizio precedente, per i quali è richiesto uno specifico impegno da parte di alcune tipologie o di tutti fornitori.

In particolare, i requisiti di condotta sono riconducibili alle seguenti categorie tematiche:

- 1) Sicurezza e tracciabilità dei prodotti (forn. di mat. prime e merci);
- 2) Energia, Emissioni e Carbon footprint (tutti);
- 3) Sostenibilità della catena di fornitura (tutti);
- 4) Salute e sicurezza sul luogo di lavoro (tutti);
- 5) Diritti umani (tutti);
- 6) Biodiversità e pratiche di coltivazione sostenibile (forn. di mat. prime e merci);
- 7) Packaging sostenibile e gestione dei rifiuti (forn. imballaggi);
- 8) Diversità e sviluppo del capitale umano (tutti);
- 9) Governance e gestione dei rischi (tutti).

Ciascuna di queste nove categorie è, a sua volta, articolata in più requisiti di condotta per i quali è richiesto un espresso impegno da parte del fornitore.

Con la sottoscrizione del Codice di Condotta, il fornitore concorda e accetta di rispettare il CCF, quale

presupposto essenziale per il rapporto commerciale con Casillo S.p.A. Società Benefit. Inoltre, accetta di implementare il processo di due diligence, che può includere autocertificazioni, valutazioni online, valutazioni di rischio e di impatto, raccolte dati, audit interni o di terzi, nonché la fornitura di certificazioni, accreditamenti e/o documenti che dimostrino la conformità al Codice di Condotta dei Fornitori. Il fornitore si rende, altresì, disponibile ad essere sottoposto a procedure di verifica per il rispetto di quanto previsto nel Codice stesso.

Infine, con la sottoscrizione del CCF, il fornitore si impegna a trasmettere il Codice di Condotta ai propri fornitori, attuando così un processo di due diligence lungo tutta la catena di approvvigionamento, nella misura in cui questa sia coinvolta nella fornitura di beni e/o servizi a Casillo.

7. Politica di acquisti ecologici

Nel 2024 Casillo S.p.A Società Benefit ha introdotto la **Policy Green Procurement**. Questa policy è finalizzata a **minimizzare gli impatti della Società e dei propri fornitori sull'ambiente**.

La Policy Green Procurement rappresenta un'importante azione in risposta all'impegno verso le tematiche ambientali e gli SDGs dell'Agenda 2030.

La Policy Green Procurement costituisce un documento articolato che regola aspetti quali:

- relazioni con fornitori e business partner, sensibilizzandoli alle questioni di sicurezza alimentare;
- piani di campionamento e analisi per specifici rischi (gestione degli allergeni, gestione dei prodotti derivanti dall'agricoltura biologica, gestione della cd. cross-contamination, ecc.);
- programma di monitoraggio dei fornitori, a seguito dell'implementazione del sistema di gestione Social Accountability 8000, basato su una classificazione "core" e "no core", che verifica il rispetto dello standard in materia di diritti umani e dei lavoratori e identifica situazioni di rischio;
- requisiti richiesti ai fornitori di materie prime in ambito di sicurezza alimentare e ambientale;

- requisiti richiesti ai fornitori di servizi, incluso gli aspetti ambientali (smaltimento rifiuti, emissioni);
- sicurezza e tracciabilità del prodotto;
- politica ambientale e relativi impatti (fonti rinnovabili ed efficienza energetica, emissioni GHG, fabbisogno idrico, rifiuti);
- innovazione e best practice.

8. Partnership con università e centri di ricerca

Nel corso del 2024 sono state avviate **n. 5 partnership con università/centri di ricerca**. In particolare, sono stati portati avanti i seguenti studi con differenti dipartimenti dell'Università degli Studi di Bari:

- *Studio proteomico del germe di grano e funzionalizzazione delle proteine enzimatiche relativamente alla determinazione di attività enzimatiche specifiche in co-prodotti della macinazione: proteolitiche, lipolitiche, ecc., in collaborazione con il Dipartimento di Bioscienze, Biotecnologie e Ambiente - DBBA;*
- *Separazione HPLC (High performance liquid chromatography) di estratti acquosi da scarti della macinazione del grano, per Analisi NMR (Risonanza Magnetica Nucleare, in inglese Nuclear Magnetic Resonance) per determinare la struttura molecolare di nutraceutici organici presenti in co-prodotti della macinazione, con particolare attenzione alle molecole ad azione antiossidante, in collaborazione con il Dipartimento di Chimica;*
- *Studio di solventi eutettici (chiamati anche DES, Deep Eutectic Solvents), quali solventi "green" formati da una miscela di due o più componenti da utilizzare per l'estrazione di composti polari da co-prodotti della macinazione del frumento, con il Dipartimento di Farmacia - Scienze del farmaco.*

Altri studi hanno coinvolto il Dipartimento di Scienze Agroalimentari, Ambientali e Animali dell'Università di Udine sulla *Valutazione delle proprietà funzionali (capacità gelificante) del germe di grano deoleato e valutazione delle proprietà reologi-*

che dei gel realizzati, e il Dipartimento di Scienze Agrarie, Forestali e Alimentari dell'Università degli Studi di Torino per lo *Studio per la valutazione delle performance in frittura dell'olio di germe di grano.*

Obiettivi 2025

Descrizione	Obiettivo 2025	KPI/metrics	Stakeholder
Ricerca accademica	Contributo alla ricerca scientifica e all'innovazione industriale con la pubblicazione di articoli scientifici.	Almeno n. 1 pubblicazione scientifica su journal accademico	Ricercatori e Comunità scientifica, Enti di ricerca e Università
Ricerca accademica	Finanziamento di un dottorato di ricerca.	Si/No	Ricercatori e Comunità scientifica
Piattaforma procurement	Implementazione di una procedura aziendale con connessa piattaforma telematica per l'accreditamento dei fornitori che includa anche alcuni requisiti ESG (impegno dei fornitori in riferimento ad alcune tematiche ambientali, sociali e di governo societario).	Si/No	Fornitori
Engagement dei fornitori per le questioni di sostenibilità ambientale e sociale	Ingaggio dei fornitori core aziendali ai quali illustrare il Codice di Condotta dei Fornitori (inclusivo di specifiche tematiche di sostenibilità ambientale e sociale) e ottenerne accettazione scritta.	Si/No Accettazione del CCF da parte del 20% circa dei fornitori core ingaggiati	Fornitori
Partnership con università e centri di ricerca	Rafforzare e aumentare il numero di collaborazioni sui temi di R&D, innovazione tecnologica ed economia circolare con università e centri di ricerca.	N. di partnership avviate	Business partner

2.2

Valore condiviso e collaborazione con istituzioni pubbliche

Finalità di beneficio comune



Restituire al territorio il valore che la Società stessa genera, contribuendo allo sviluppo locale attraverso la collaborazione pubblico - privata, la salvaguardia del patrimonio naturale e la promozione di una cultura d'eccellenza dell'arte molitoria, per favorire la crescita di un ecosistema dinamico e coerente con le sfide del futuro.

Obiettivi 2024

Per l'esercizio 2024 la Società si era prefissata questi obiettivi:

Descrizione	Obiettivo 2024	KPI/metrics	Stakeholder	Obiettivo raggiunto Sì/No	Note di commento
Partnership pubblico-privata per lo sviluppo del territorio	Avanzamento dei lavori strutturali per Agrifood Hub (centro di ricerca e formazione, centro congressi, aule di didattica) da restituire al territorio locale.	Sì/No	Comunità locale, Scuole, Enti di Ricerca e Università, Enti locali	Sì	1
Servizi comunitari pro-bono	Offerta di servizi comunitari pro-bono, in modo da indirizzare i propri sforzi nella creazione di valore per il territorio.	Sì/No N. di servizi comunitari pro-bono offerti	Comunità locali	Sì	2
Partnership pubblico-privata	Nuove partnership avviate tra la Società e soggetti pubblici per progetti di interesse collettivo.	N. di nuove partnership	Comunità locale, Scuole e Enti di Ricerca e Università, Enti locali	Sì	3
Sostegno all'Istituto Tecnologico Superiore Academy Agroalimentare Puglia	Rafforzamento del sostegno alle attività formative portate avanti dall'ITS Agroalimentare.	Sì/No	Studenti, Comunità locale, Enti locali	Sì	4
Sostegno sociale alle comunità locali attraverso la Fondazione Vincenzo Casillo ETS	Supporto alle attività della Fondazione Vincenzo Casillo volte al perseguimento di obiettivi sociali e di sostegno alla comunità locale.	Contributo economico \geq €300.000	Persone, Comunità locali	Sì	5

Note di commento sulle attività svolte nel 2024 in relazione agli obiettivi prefissati

1. Partnership pubblico-privata per lo sviluppo del territorio

Il progetto **Agrifood Hub** ha l'obiettivo di ripristinare uno storico edificio della città di Corato, sede degli ex Molini e Pastifici Basile, donandogli nuova vita e rendendolo un **Innovation Hub**, quale cen-

tro di ricerca e formazione, centro congressi, aule di didattica con tutti i servizi necessari ad una fruizione ottimale del centro.

Il progetto prevede attività ad alta intensità di conoscenza che verranno ospitate nella infrastruttura riqualificata, perseguendo gli obiettivi di innovazione individuati dal PNRR 2021-2027, che andranno a beneficio del sistema delle imprese del territorio mediante il trasferimento e la condivisione di conoscenze e tecnologie.

L'intervento è stato cofinanziato con risorse PNRR nell'ambito della misura "Ecosistemi dell'Innovazione nel Mezzogiorno". Casillo S.p.A. Società Benefit è partner dell'ATS costituita con i seguenti soggetti:

Proponente



Partner



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



UNIVERSITÀ
DEL SALENTO



Istituto Superiore
Oriani - Tandoi



Comune
di Corato

Il cantiere, avviato nel 2023, ha visto un avanzamento dei lavori nel 2024 che, ad oggi, si riferiscono al completamento di tutte le demolizioni e la realizzazione dei nuovi solai. Il corpo B, che sarà dedicato prevalentemente alla formazione, mostra maggiori segni di un avanzamento dei lavori, con intonaci esterni completi, copertura in legno nuova realizzata e impianti avviati. Inoltre, nel 2025 si sta provvedendo anche alla copertura in legno del corpo A.

La previsione per il completamento dei lavori edili è fissata per l'ultimo trimestre del 2026, al quale seguirà l'acquisto di arredi ed attrezzature per cui sono in preparazione le gare di appalto.



2. Servizi comunitari pro-bono

Casillo S.p.A. ha sostenuto la riqualificazione del ponte di via Castel del Monte, donando un importo di circa € 60.000 al Comune di Corato, nell'ambito del progetto Agrifood Hub.

Il ponte di via Castel del Monte rappresenta una infrastruttura fondamentale per la città di Corato, in quanto collega il centro urbano alla zona residenziale e alla zona industriale. Attualmente, il ponte presenta significative limitazioni: carreggiate ristrette, l'assenza di spazi dedicati a pedoni e ciclisti.

Il progetto prevede una carreggiata a doppio senso di marcia, una pista ciclabile e un percorso pedonale, separati dal traffico, per garantire la sicurezza dei pedoni e dei ciclisti. Una zona verde con alberi sarà collocata al centro del ponte per favorire l'integrazione ambientale.

3. Partnership pubblico-privata per progetti di interesse collettivo

Le principali partnership pubblico-private attivate nel 2024 attengono ai progetti di ricerca clinica connessi al lancio dei nuovi prodotti Altograno®. Si tratta, in particolare, delle collaborazioni riguardanti:

a. Università degli Studi del Molise, Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA) e Università Campus Bio-Medico di Roma;

b. Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Department of Precision and Regenerative Medicine and Ionian Area - Prima B4HT.

Di queste collaborazioni si è fornita informativa alla nota 4 del paragrafo 2.1, in tema di *Contributo alla ricerca scientifica e all'innovazione industriale con la pubblicazione di articoli scientifici*, cui si fa rimando. Inoltre, si veda quanto descritto alla nota 8 del paragrafo 2.1, in tema di *Partnership con università e centri di ricerca*, in merito all'avvio di n. 5 partnership con differenti dipartimenti dell'Università degli Studi di Bari, nonché le collaborazioni avviate con il Dipartimento di Scienze Agroalimentari, Ambientali e Animali dell'Università di Udine e il Dipartimento di Scienze Agrarie, Forestali e Alimentari dell'Università degli Studi di Torino.

4. Sostegno all'Istituto Tecnologico Superiore Academy Agroalimentare Puglia

Casillo S.p.A. Società Benefit in collaborazione con l'ITS Agri-Puglia ha ospitato presso la sede for-

mativa di Corato due corsi di formazione biennale 2024-2026: "Maestro Mugnaio dell'arte bianca" e "Tecnici esperti in applicazione delle farine nelle produzioni alimentari".

I percorsi formativi avviati a Corato hanno l'obiettivo di formare diplomati e laureati per l'acquisizione di competenze professionalizzanti con il conseguimento della qualifica di Tecnico Superiore del settore Agroalimentare (V Livello del Quadro Europeo delle qualifiche EQF). La particolarità del progetto è stata quella di garantire ad alcuni giovani iscritti al percorso ITS un percorso di formazione in azienda, attraverso un contratto di apprendistato duale. Con il supporto di un partner specializzato nel recruiting, è stata avviata una importante campagna di *attraction* e selezione di neodiplomati/neolaureati che, sottoposti ad assessment di gruppo e risultati in linea con le competenze richieste dal futuro ruolo, sono stati selezionati ed inseriti nel percorso di formazione di 1000 ore con docenti Academy AgriPuglia e nel percorso di formazione interna di 800 ore presso la Società.

5. Sostegno sociale alle comunità locali attraverso la Fondazione Vincenzo Casillo ETS

Le iniziative con finalità sociale e di sostegno alle comunità locali vengono seguite e promosse dalla **Fondazione Vincenzo Casillo**, quasi interamente **finanziata da Casillo S.p.A. Società Benefit**. La Fondazione si occupa di sostegno e supporto ai cittadini e ad altri Enti del Terzo settore con i quali collabora, al fine di creare una rete attiva in grado di promuovere lo sviluppo del territorio attraverso le sue aree di intervento relative all'erogazione borse di studio, sostegno all'istruzione, sostegno alla formazione imprenditoriale e alle start-up e sostegno al sociale.

Nel corso dell'esercizio 2024, Casillo S.p.A. Società Benefit ha destinato **risorse pari a 400.000 euro** per le attività della Fondazione.



Per le informazioni sulle numerose attività sociali svolte nel 2024 da Casillo per il tramite della Fondazione Vincenzo Casillo, si rimanda al bilancio sociale 2024 della Fondazione, disponibile presso il [sito web della stessa](#).

Obiettivi 2025

Descrizione	Obiettivo 2025	KPI/metrics	Stakeholder
Partnership pubblico-privata per lo sviluppo del territorio	Avanzamento dei lavori strutturali per Agrifood Hub (centro di ricerca e formazione, centro congressi, aule di didattica) da restituire al territorio locale.	Si/No	Comunità locale, Scuole, Enti di Ricerca e Università, Enti locali
Sostegno all'Istituto Tecnologico Superiore Academy Agroalimentare Puglia	Rafforzamento del sostegno alle attività formative portate avanti dall'ITS Agroalimentare.	Si/No	Studenti, Comunità locale, Enti locali
Sostegno sociale alle comunità locali attraverso la Fondazione Vincenzo Casillo ETS	Continuare a supportare le attività della Fondazione Vincenzo Casillo ETS volte al perseguimento di obiettivi sociali e di sostegno alla comunità locale.	Contributo economico \geq € 300.000	Persone, Comunità locali
Avanzamento Progetto Adozione Bosco Cecibizzo	L'iniziativa prevede l'adozione del bosco con l'obiettivo di valorizzarne le risorse naturali e di garantire che il Bosco diventi fruibile per la comunità locale.	Si/No	Persone, Comunità locali, Enti Locali

2.3

Sviluppo e benessere delle risorse umane e delle comunità locali

Finalità di beneficio comune



Rappresentare un punto di riferimento per le proprie persone e per quelle della comunità locale, favorendo l'espressione dei talenti e delle unicità individuali, con il fine di generare benessere condiviso e di promuovere la diffusione di una cultura valoriale comune, che parte con l'esempio stesso della Società.

Obiettivi 2024

Per l'esercizio 2024 la Società si era prefissata questi obiettivi:

Descrizione	Obiettivo 2024	KPI/metrics	Stakeholder	Obiettivo raggiunto Si/No	Note di commento
Flessibilità lavorativa	Incrementare la flessibilità lavorativa al fine di migliorare il benessere dei lavoratori, tenere conto delle loro esigenze familiari, rafforzare life-balance.	Si/No >50% lavoratori	Risorse umane	No	1
Welfare aziendale	Aggiornamento delle attività di Welfare Aziendale a beneficio dei dipendenti.	Si/No	Risorse umane	Si	2
Welfare aziendale	Garantire la possibilità di accedere a borse di studio a tutti i familiari dei dipendenti, che ne fanno richiesta.	Si/No	Risorse umane, comunità locale	Si	3
Formazione delle risorse umane	Erogazione di formazione non obbligatoria, per tutte le categorie di dipendenti.	Almeno n. 800 ore totali per anno	Risorse umane	Si	4
Diversità, equità e inclusione	Rafforzare il commitment aziendale sulle tematiche di Diversity, Equity & Inclusion attraverso l'individuazione di una figura/struttura aziendale responsabile della diversità, dell'equità e dell'inclusione nell'ambiente di lavoro.	Si/No	Risorse umane, Governance	Si	5

Descrizione	Obiettivo 2024	KPI/metrics	Stakeholder	Obiettivo raggiunto Si/No	Note di commento
Diversità, equità e inclusione	Calcolare e analizzare l'indice Gender Pay Gap, al fine di misurare l'eventuale differenza retributiva uomo-donna per categoria di dipendenti e individuare future linee di azione.	Si/No	Risorse umane, Governance	Si, parzialmente	6
Diversità, equità e inclusione	Selezione del personale con attenzione a: <ul style="list-style-type: none"> • includere in tutte le ricerche di lavoro un messaggio che afferma l'impegno aziendale per la diversità, l'equità e l'inclusione; • utilizzare organizzazioni o servizi che lavorano con persone appartenenti a comunità sottorappresentate. 	Si/No	Risorse umane, Comunità locali	No	7
Stabilizzazione di tirocinanti	Convertire tirocini formativi in contratti di lavoro con assunzione.	>50% dei tirocini formativi avviati nell'anno	Risorse umane	Si	8
Attrazione di giovani talenti e formazione agli studenti	Attivazione di tirocini curriculari presso università. Attivazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro con istituti scolastici superiori del territorio. Formazione per le scuole pugliesi.	Si/No	Studenti delle scuole superiori e delle università	Si	9

Note di commento sulle attività svolte nel 2024 in relazione agli obiettivi prefissati

1. Flessibilità lavorativa

L'obiettivo di incrementare la flessibilità lavorativa, con l'intento di migliorare il benessere dei lavoratori, favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale e rispondere alle esigenze familiari, non è stato raggiunto nel corso del 2024. Gli ultimi anni, segnati da importanti cambiamenti organizzativi e da una fase di transizione interna, hanno richiesto una riorganizzazione delle priorità e delle risorse, con conseguente valutazione di posticipare l'implementazione di misure strutturate in questo ambito. Resta comunque forte l'attenzione verso il tema e l'Azienda si riserva di implementare quanto prima misure di smart working e altre forme di flessibilità lavorativa.

2. Aggiornamento delle attività di Welfare Aziendale a beneficio dei dipendenti

Nel corso dell'anno Casillo ha continuato a dedicare un forte impegno nei confronti dei propri dipendenti e delle loro famiglie attraverso una serie di iniziative promosse dalla funzione risorse umane nel 2024.

È giunto alla quinta edizione il **Piano di Welfare Aziendale**, che la Direzione ha voluto implementare sotto forma di buoni spesa, rimborso utenze e carburante utilizzabili, e disponibile su una piattaforma accessibile a tutti i dipendenti.

Inoltre, è stato aggiornato l'accesso alla piattaforma di **convenzioni aziendali**, che permette ai dipendenti di usufruire di una vasta gamma di prodotti e servizi tramite una semplice autenticazione, offrendo la possibilità di selezionare articoli nei settori della moda, della tecnologia e del tempo libero.

È stato dato seguito al progetto "**La Cassetta delle Idee**", giunto alla seconda edizione, che ha l'intento di premiare i dipendenti che, attraverso la loro creatività

e il desiderio di migliorare e innovare, hanno proposto idee e progetti su vari aspetti organizzativi, processuali o lavorativi. Nell'ambito dell'iniziativa sono state ricevute 16 nuove idee, che sono state attentamente valutate e che hanno offerto spunti di riflessione su temi come sostenibilità, welfare, organizzazione del lavoro, e coinvolgimento dei dipendenti.

Iniziative quali **Sportello Psicologo in azienda**, **Palestra aziendale** e **Percorso di Educazione Alimentare** sono state confermate da Casillo anche nel 2024 per la promozione del benessere fisico, psicologico e sociale delle risorse presenti in azienda, fattori essenziali per lo sviluppo di motivazione, collaborazione e coinvolgimento dei dipendenti in azienda.

3. Borse di studio

La Fondazione Vincenzo Casillo ha assegnato **n. 5 borse di studio** ai figli più meritevoli dei dipendenti, che nel 2024 si sono distinti per il conseguimento del diploma di scuola media inferiore o superiore.

La cerimonia di premiazione ha rappresentato un'opportunità per organizzare un momento di in-

contro e dialogo tra studenti, famiglie e azienda, presso la sala conferenze del Gruppo.

4. Formazione delle risorse umane

Le **ore complessive di formazione non obbligatoria** per legge, erogata ai dipendenti della Casillo S.p.A. S.B., **sono state pari a n. 1.110 nell'esercizio 2024.**

La trasformazione digitale e i temi di sostenibilità sono stati al centro della strategia formativa di Casillo. Nel 2024, infatti, l'azienda ha deciso di dotarsi di una **piattaforma di formazione** accessibile a tutti i dipendenti, in cui è presente un ricco catalogo di contenuti formativi: dalle soft skills (per manager e professional), alle competenze informatiche (Excel, Power Point) alle competenze digitali (AI, Software e Piattaforma Microsoft) per finire con le tematiche finance per non addetti ai lavori.

Tale offerta sarà incrementata in funzione alle nuove esigenze formative emergenti.

Le modalità di accesso flessibili in termini di fruibilità forniscono un'opportunità straordinaria per l'apprendimento e lo sviluppo professionale.

Una Piattaforma di formazione innovativa...

La realizzazione di progetti specifici con l'applicazione dell'intelligenza artificiale, lo sviluppo di nuovi software aziendali (CRM) e la necessità di continuare percorsi di sviluppo di soft skills della popolazione aziendale (intelligenza emotiva e *critical thinking*, gestione errori e conflitto) sono stati fattori decisivi nella realizzazione di un importante progetto nell'area della Formazione.

Nel 2024, la Funzione Risorse Umane con il supporto di Digit'ed (partner del progetto), ha avviato una **piattaforma di formazione innovativa** in termini di tecnologia ed experience. Attraverso la combinazione di competenze accademiche avanzate e conoscenze pratiche di elevato livello, è stato messo a disposizione della popolazione aziendale un **portale opening learning** che consente un'ampia selezione di contenuti su tematiche tecniche specifiche quali: analisi di bilancio, finance, software/piattaforma Microsoft e soft skills, raggiungibili da qualsiasi dispositivo e in qualsiasi momento l'utente desideri accedervi.

Lanciato a fine 2023, nel 2024 è continuata l'attuazione del **Piano formativo sulla Sostenibilità**, incentrato su tre temi di rilevante importanza:

- Food integrity, compliance e sostenibilità;
- Sviluppo sostenibile e logistica intermodale;
- Tracciabilità e comunicazione B2B - B2C.

I tre filoni formativi approfondiscono sia gli aspetti normativi e di regolamentazione della sostenibilità che le dinamiche operative e di applicazione pratica nel contesto aziendale. In linea generale, la formazione ha coinvolto funzioni aziendali su tematiche tecniche e trasversali.

Si evidenziano, a titolo esemplificativo, i corsi realizzati sui seguenti argomenti:

Formazione Ambientale e Food Defence

Percorso formativo sulle tematiche della Sostenibilità che si prolungherà su tutto il 2024

ITIL® Foundation v4 (ITILFV4)

International Trade & Export Management in collaborazione con Intesa Sanpaolo Formazione

Ingredienti e Processi Pastificazione

Corso di aggiornamento sulla nuova versione 9 della certificazione BRC, rivolto agli addetti al controllo qualità di tutte le sedi

Dogane e Tecniche doganali

Terza edizione di "Tecnologia Molitoria" rivolto ai conduttori dei molini per una formazione sia teorica che pratica

Food Defence per le risorse operanti nella funzione qualità ed ambiente

Durante il 2024, oltre alle tematiche sopra elencate, sono state potenziate non soltanto le competenze tecniche/specifiche fondamentali nei ruoli di conduzione, qualità, logistica ed automazione, ma anche **competenze trasversali** quali, ad esempio, l'intelligenza emotiva per favorire nelle risorse un atteggiamento mentale propenso alla **dinamicità** del proprio lavoro, alla proattività e all'efficacia delle attività svolte. A tal fine, sono stati realizzati percorsi formativi (in svolgimento anche nel 2024) denominati **"Raggiungere gli obiettivi"** e **"Pensiero critico"**.

In particolare, il corso "Raggiungere gli obiettivi" svoltosi online ha visto coinvolti n. 20 manager operanti in tutti i settori, con gli obiettivi di:

- sviluppare la consapevolezza del proprio ruolo in riferimento alla gestione della relazione con i colleghi e con il team;

- favorire una leadership che consenta di esprimere il potenziale di chi lavora nel proprio team;

- consentire la partecipazione dei responsabili operanti nei vari molini.

Il corso "Pensiero Critico", invece, ha coinvolto circa n. 40 dipendenti per una durata di 24 ore tenuto da un coach esperto proveniente dal mondo sportivo. Il corso è stato strutturato come lavoro di gruppo finalizzato al riconoscimento delle proprie aree di miglioramento e di forza, fondamentali per lavorare in modo più efficace nel team di appartenenza.

Infine, unitamente ai corsi tenuti da docenti esterni, la Funzione Risorse Umane continua il suo impegno nella realizzazione di corsi per singole funzioni su software interni, un impegno importante è stato profuso nel 2024 sulle tematiche di **Customer Relationship Management (CRM)**, oggetto di un progetto di formazione specifico che ha impattato le seguenti aree aziendali: commerciale, logistica, qualità. I corsi sono stati tenuti da consulenti esperti nel settore.

5. Rafforzare il commitment aziendale sulle tematiche di Diversity, Equity & Inclusion attraverso l'individuazione di una figura/ struttura aziendale responsabile della diversità, dell'equità e dell'inclusione nell'ambiente di lavoro

Nell'esercizio 2024 è stata nominata la **Referente per Diversity & Inclusion**, al fine di promuovere la diversità e l'inclusione nell'Azienda.

La nomina di questo ruolo all'interno dell'organizzazione sottolinea l'impegno da parte del management di Casillo S.p.A. S.B. nel creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, dove ogni dipendente possa sentirsi valorizzato e rispettato indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali, promuovendo al contempo una cultura aziendale che riconosca la diversità come risorsa strategica per l'innovazione e la crescita sostenibile dell'impresa.

6. Calcolare e analizzare l'indice Gender Pay Gap

La questione della parità di genere o, meglio, della "disparità di genere" è certamente un tema complesso e presente a molti livelli, oltre che, purtroppo, largamente diffuso a livello mondiale e anche nel nostro paese.

Casillo S.p.A., consapevole dell'importanza della tematica, ha iniziato a monitorare vari aspetti collegati alla disparità di genere, tra cui il calcolo del divario retributivo medio uomo-donna o **gender pay gap (GPG)**. In particolare, il calcolo del GPG è stato effettuato a livello di Gruppo. In tal senso, il dato complessivo consuntivato nel 2024, espresso in percentuale del livello retributivo medio dei lavoratori di sesso maschile rispetto a quelli di sesso femminile (Indice GPG), è pari al 24% circa, dato superiore rispetto a quello medio osservato per l'Italia nelle imprese del settore privato (divario medio pari al 15,4%, fonte Unione Europea).

L'indice GPG osservato va contestualizzato nel settore di attività di Casillo, tra cui quello molitorio riveste un ruolo preponderante, storicamente connotato da differenze di genere, in termini di rappresentatività e retribuzioni, maggiori rispetto alla media nazionale.

Casillo avendo acquisito maggiore consapevolezza, anche attraverso questi monitoraggi, di tale tematica si è posta l'obiettivo di ridurre e annullare il divario retributivo in azienda, incentivando così l'effettiva uguaglianza di genere, tema crescentemente sentito e attenzionato da parte del management.

In merito alle future linee di intervento, l'Azienda ha intenzione di effettuare un approfondimento sul divario retributivo, effettuando analisi specifiche per gruppi/categorie di dipendenti. Contemporaneamente si sta lavorando alla definizione di un piano DE&I con azioni specifiche per approcciare anche questa tematica.

7. Selezione del personale con approccio DE&I

Nel corso del 2024, non è stato raggiunto l'obiettivo di utilizzare organizzazioni o servizi che operano con persone appartenenti a comunità sottorappresentate. Sebbene il tema dell'inclusione sia riconosciuto come rilevante e in linea con i valori della Società, non sono ancora state attivate collaborazioni specifiche in tal senso. Si tratta di un ambito che richiede una maggiore strutturazione e consapevolezza, e che potrà essere oggetto di attenzione e sviluppo nei prossimi anni.

In merito, invece, all'inserimento in tutte le ricerche di lavoro di un messaggio che afferma l'impegno aziendale per la diversità, l'equità e l'inclusione, per motivi organizzativi non è stato possibile inserire tale messaggio nelle ricerche di lavoro veicolate durante l'anno. L'Azienda si ripropone il medesimo obiettivo nel 2025.

8. Stabilizzazione dei tirocinanti

Favorire la transizione dei tirocini formativi in contratti di lavoro rappresenta un passo concreto verso la valorizzazione dei giovani talenti e il rafforzamento del capitale umano. Con questo obiettivo, la Società intende offrire reali opportunità occupazionali a coloro che hanno già intrapreso un percorso formativo al suo interno, riconoscendo competenze acquisite e investendo nella continuità professionale. In particolare, **il numero di tirocini formativi che nel 2024 sono stati convertiti in contratti di lavoro sono stati pari a 4.**

Per le risorse inserite in azienda sono stati realizzati **percorsi di formazione on the job** ed in affiancamento alle risorse esperte, fondamentali per l'apprendimento di procedure e processi legati alla mansione svolta.

9. Attrazione di giovani talenti e formazione agli studenti

Nel 2024 Casillo S.p.A. Società Benefit ha riconfermato la disponibilità ad attivare tirocini curricula-

ri ed extracurricolari, finalizzati all'inserimento in azienda di giovani neodiplomati e neolaureati da formare in campo.

In particolare, **sono stati avviati n. 16 tirocini extracurricolari/curricolari (+33% rispetto all'anno 2023)** sui siti produttivi di Corato e nelle sedi periferiche, per le **aree qualità, logistica, commerciale e produzione**.

Unitamente ai tirocini extracurricolari avviati per la formazione e l'inserimento di giovani neolaureati/diplomati nelle aree di riferimento, sono stati avviati tirocini curricolari con università e organismi di formazione quali, ad esempio, Università Bocconi, Abap, ecc. per **circa 1000 ore di tutoraggio** nelle aree **finance e sicurezza alimentare**.

Tra i progetti più importanti condotti nel 2024 e finalizzati all'attrazione di giovani talenti e alla formazione degli studenti figurano i seguenti:

- *Percorso introduttivo a Sap con Casillo* - Casillo in collaborazione con Keytech S.r.l., società che opera nelle aree della Sicurezza e Innovazione Digitale ha realizzato un percorso introduttivo di 40 ore a Sap, tra i sistemi ERP più avanzati ed utilizzati a livello mondiale dalle grandi imprese, presso il quartier generale di Casillo, a Corato, rivolto a studenti, laureandi e laureati delle facoltà di Economia e Ingegneria gestionale. Il corso è stato organizzato per fornire a giovani interessati a formarsi non soltanto nozioni di base del gestionale Sap ma anche esercitazioni pratiche sul sistema con il supporto di un consulente IT. Al termine del percorso, ai partecipanti risultati idonei e che hanno dimostrato interesse in ambito IT è stato offerto uno stage di 6 mesi finalizzato all'assunzione da parte di Keytech e Casillo.
- *Casillo Spa e Agribusiness School insieme per la formazione dei professionisti del futuro!* Casillo

in collaborazione con l'ITS AgriPuglia ha ospitato presso la sede formativa di Corato due corsi di formazione biennale 2024-2026: "Maestro Mugnaio dell'arte bianca" e "Tecnici esperti in applicazione delle farine nelle produzioni alimentari". I percorsi formativi avviati a Corato hanno l'obiettivo di formare diplomati e laureati per l'acquisizione di competenze professionalizzanti con il conseguimento della qualifica di Tecnico Superiore del settore Agroalimentare (V Livello del Quadro Europeo delle qualifiche EQF). La particolarità del progetto è stata quella di garantire ad alcuni giovani iscritti al percorso ITS esperti farine e maestro mugnaio un percorso di formazione in azienda, attraverso un contratto di apprendistato duale. Con il supporto di un partner specializzato nel recruiting, è stata avviata una importante campagna di attraction e selezione di neodiplomati/neolaureati, che sottoposti ad assessment di gruppo e risultati in linea con le competenze richieste dal futuro ruolo, sono stati selezionati ed inseriti nel percorso di formazione di 1000 ore con docenti Academy AgriPuglia e 800 ore interne svolte presso il Gruppo Casillo.

La formula dell'alternanza scuola-lavoro rappresenta la modalità didattica/formativa più efficiente ed innovativa per la formazione di giovani da inserire nelle attività di conduzione dei molini e non solo, in quanto attraverso l'esperienza pratica in azienda, grazie al supporto di tutor di comprovata esperienza, gli studenti hanno la possibilità di consolidare sin da subito le conoscenze acquisite a scuola e testare sul campo le proprie attitudini, riuscendo ad orientarsi nel mondo del lavoro con maggiore consapevolezza e motivazione.

Nel 2024, Casillo ha aderito a **progetti di inserimento in apprendistato duale** di giovani provenienti da percorsi ITS AgriPuglia.

Obiettivi 2025

Descrizione	Obiettivo 2025	KPI/metrics	Stakeholder
Welfare aziendale	Aggiornamento delle attività di Welfare Aziendale a beneficio dei dipendenti.	Sì/No	Risorse umane
Welfare aziendale	Garantire la possibilità di accedere a borse di studio a tutti i familiari dei dipendenti, che ne fanno richiesta.	Sì/No	Risorse umane, comunità locale
Formazione delle risorse umane	Erogazione di formazione non obbligatoria, per tutte le categorie di dipendenti.	Almeno n. 800 ore totali per anno	Risorse umane
Diversità, equità e inclusione	Predisposizione ed introduzione in Azienda di: <ul style="list-style-type: none"> • Codice Antimolestie • Formazione Gender Equality 	Sì/No	Risorse umane, Governance
Diversità, equità e inclusione	Istituzione di un Comitato Guida sulla Parità di Genere e inizio di un percorso per l'acquisizione della Certificazione sulla Gender Equality.	Sì/No	Risorse Umane, Governance
Diversità, equità e inclusione	Approfondimento sul divario retributivo di genere e definizione di un piano/linee di intervento per approcciare la tematica della parità di genere.	Sì/No	Risorse umane, Governance
Diversità, equità e inclusione	Includere nelle ricerche di lavoro per la selezione del personale un messaggio che affermi l'impegno aziendale per la diversità, l'equità e l'inclusione.	Sì/No	Risorse umane, Comunità locali
Attrazione di giovani talenti e formazione agli studenti	Attivazione di tirocini curriculari presso università. Attivazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro con istituti scolastici superiori del territorio. Formazione per le scuole pugliesi.	Sì/No	Studenti delle scuole superiori e delle università

2.4

Riduzione delle emissioni e transizione ecologica

Finalità di beneficio comune



Attuare un'evoluzione progressiva del modello di business e operativo verso un'economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

Obiettivi 2024

Per l'esercizio 2024 la Società si era prefissata questi obiettivi:

Descrizione	Obiettivo 2024	KPI/metrics	Stakeholder	Obiettivo raggiunto Si/No	Note di commento
Azioni di efficientamento energetico e produttivo degli impianti	Revamping impianti al fine di migliorare la prestazione energetica, ridurre consumi ed emissioni.	Si/No	Ambiente	Si	1
Incremento produzione di energia da fonti rinnovabili	Potenziamento impianti esistenti e/o costruzione di nuovi impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, con beneficio in termini di riduzione delle emissioni climalteranti.	Si/No MWh installati	Ambiente	Si	2
Calcolo della Carbon Footprint aziendale	Carbon footprint completa (Scope1, Scope 2, Scope 3) al fine di monitorare le emissioni, affinare strategie e target di riduzione.	Si/No tCO ₂ eq.	Ambiente	Si	3
Riduzione delle emissioni indirette	Riduzione delle emissioni GHG indirette di tipo Scope 2 attraverso la realizzazione/ entrata a regime degli interventi di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.	Si/No % di riduzione delle emissioni GHG	Ambiente	Si	4
LCA Prodotti	Analisi del ciclo di vita dei prodotti (life-cycle assessment - LCA) da parte di ente terzo, al fine di quantificare i potenziali impatti sull'ambiente e sulla salute umana, e individuare potenziali azioni di miglioramento.	Si/No N. di prodotti sottoposti ad analisi	Ambiente	Si	5

Note di commento sulle attività svolte nel 2024 in relazione agli obiettivi prefissati

1. Azioni di efficientamento energetico e produttivo degli impianti

Casillo S.p.A. S.B., effettua costantemente attività di **efficientamento energetico**, soprattutto mediante interventi riguardanti gli impianti molitori. Con riferimento all'esercizio 2024, si precisa che è stato eseguito un intervento di **revamping ed ottimizzazione energetica** dei sistemi di trasporto pneumatico dell'impianto molitorio di Santa Maria Nuova (AN).

Nell'ambito, più generale, delle azioni di mitigazione dei cambiamenti climatici, nel 2024 sono proseguiti gli interventi finalizzati alla **gestione documentale dematerializzata**, con benefici direttamente correlati alla mitigazione del cambiamento climatico derivanti dal minore utilizzo di energia elettrica per l'invio di e-mail e altre comunicazioni interne, e conseguenti al risparmio di memoria nei data center alimentati con energia elettrica. Inoltre, tra gli impatti positivi che Casillo S.p.A Società Benefit dovrebbe ottenere dall'ultimazione di questo processo, figura il minore consumo di carta per la stampa di documenti.

2. Incremento produzione di energia da fonti rinnovabili

In merito alle azioni di **autoproduzione e consumo di energia da fonti rinnovabili**, nel 2024 Casillo ha ulteriormente **aumentato l'utilizzo di energia derivante da fonti rinnovabili**. Attualmente il 26% del fabbisogno energetico del complesso molitorio di Corato della divisione industriale (assorbito principalmente dalla controllata Sinergie Molitorie S.c. a r.l.) è **coperto dagli impianti fotovoltaici** installati nel corso degli anni, in attesa che entrino in esercizio gli altri impianti fotovoltaici di produzione e autoconsumo di energia elettrica.

26% del fabbisogno energetico del complesso industriale di Corato coperto da impianti fotovoltaici

La produzione di energia elettrica *green* nell'esercizio 2024 è avvenuta attraverso gli attuali **n. 9 impianti di produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile**, di cui n. 8 fotovoltaici e n. 1 idroelettrico.

Complessivamente i MWh installati sugli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili di proprietà di Casillo S.p.A. S.B. e delle sue società controllate sono pari a **22.797 MWh** al 31/12/2024.

La **percentuale di sfruttamento della produzione di energia elettrica** dagli impianti fotovoltaici installati è stata dell'**88%** nel 2024.

Nel corso del 2024 sono stati avviati i lavori di costruzione dell'**impianto Maglioferro**, da connettere all'ex punto di connessione del sito molitorio C5, e sono state completate le progettazioni definitive dei due nuovi impianti fotovoltaici da connettere in regime di autoconsumo ai siti molitori di Santa Maria Nuova (AN) e Sorbolo (PR). Inoltre, sono stati affidati i lavori di costruzione dei due asset a seguito di sottoscrizione dei relativi contratti di appalto.

L'ulteriore potenza elettrica fotovoltaica, collegata in regime di autoconsumo ai rispettivi stabilimenti produttivi della controllata Sinergie Molitorie S.c.a.r.l., permetterà di conseguire i seguenti obiettivi:

- contenere il costo dell'energia elettrica impiegata nel processo produttivo;
- incrementare la quota di indipendenza energetica del Gruppo;
- massimizzare i benefici ambientali, mediante l'impiego di energia pulita e rinnovabile direttamente prodotta in sito.

In particolar modo, laddove è presente un impianto fotovoltaico a servizio di un sito molitorio, il fabbisogno energetico di tale sito è soddisfatto da energia elettrica rinnovabile per una quota compresa tra il 24% e il 34%.

3. Calcolo della Carbon Footprint aziendale

Si riportano di seguito i dati ottenuti a seguito del calcolo della Carbon Footprint completa (Scope 1, Scope 2, Scope 3) al fine di monitorare le emissioni di gas serra aziendali e affinare strategie e target di riduzione:

Categoria	2024		2023	
	tCO ₂ e	%	tCO ₂ e	%
Emissioni Dirette - Scope 1	37,3	0,003%	206,3	0,019%
Emissioni Indirette - Scope 2*	0,0	0,000%	0,0	0,000%
Emissioni Indirette - Scope 3	1.092.022,8	99,997%	1.091.384,1	99,981%
Totale	1.092.060,1	100,000%	1.091.590,4	100,000%

(*) Approccio *Location Based* per le emissioni Scope 2

Tabella - Emissioni GHG (Scope 1, 2, 3) tCO₂

Nell'esercizio 2024 le emissioni complessive di gas serra risultano sostanzialmente allineate a quelle dell'anno precedente. Il lieve incremento registrato è attribuibile esclusivamente alle emissioni indirette di tipo Scope 3 derivanti dalla catena del valore (trasporti in entrata e logistica in uscita), connesse alla produzione aziendale realizzata nell'anno.

La Società si riserva di individuare e implementare le specifiche azioni al fine di poter ridurre le emissioni indirette di tipo Scope 3 a partire dal prossimo esercizio.

4. Riduzione delle emissioni indirette

Nel 2024, come già registrato nel 2023, **le emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) di tipo Scope 2 si sono mantenute pari a zero**, nell'approccio di calcolo *Location Based*. Questo risultato è stato reso possibile grazie alla realizzazione e all'entrata a regime degli interventi di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, che hanno consentito di coprire interamente il fabbisogno elettrico da fonti a zero emissioni.

Tra gli interventi con finalità di mitigazione dei cambiamenti climatici figura il **progetto di salvaguardia ambientale del Bosco di Cecibizzo** (di circa 150 ettari di estensione), situato nel cuore della Murgia pugliese (nel territorio di Corato), il quale è rimasto per molti anni in uno stato di totale incuria e abbandono. Attraverso un **partenariato pubblico-privato** e mediante un'intesa tra Casillo e le istituzioni è stato avviato un percorso comune affinché l'obiettivo della **salvaguardia del patrimonio naturale** e la relativa fruizione dello stesso da parte della collettività possa essere raggiunto.

Il **Bosco Cecibizzo è stato "adottato" da Casillo S.p.A. Società Benefit e dal Comune di Corato** ed è stato dato inizio ai **lavori di silvicoltura** per la manutenzione e la valorizzazione delle risorse naturali locali. L'azione privata, abbinata all'impegno di soggetti pubblici, consente un lavoro sinergico e organizzato per la gestione del bosco e i relativi adempimenti burocratici.

La valorizzazione delle risorse naturali rientra negli **obiettivi aziendali di sostenibilità ecologica e ambientale**. Inoltre, il Bosco di Cecibizzo è stato candidato nell'ambito di **Parchi per il Clima**, il nuovo programma per l'efficientamento energetico proposto dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, ricevendo un finanziamento volto alla messa in sicurezza del sito boschivo.

L'iniziativa ministeriale sposa l'obiettivo previsto dalla partnership tra Casillo S.p.A Società Benefit, il Comune di Corato e il Parco Nazionale dell'Alta Murgia di **rendere fruibile il bosco alla comunità**, anche attraverso l'inserimento nella rete dei boschi presenti nei Parchi nazionali: in questo senso, il progetto riveste anche un'importante finalità sociale nei confronti della comunità locale.

La riforestazione del bosco rientra nelle tecniche di assorbimento *nature-based*, ossia quelle attività che naturalmente avvengono negli ecosistemi mediante la gestione e il ripristino di determinati equilibri. A tal proposito, nel caso della CO₂, attraverso gli alberi è possibile ridurre la quantità di CO₂ nell'atmosfera grazie alla loro capacità di assorbimento.

Il Bosco di Cecibizzo risulta principalmente formato da alberi di Pino di Aleppo, una specie alloctona molto diffusa nell'area mediterranea e, quindi, anche in Puglia.

L'avvio dei lavori di silvicoltura permetterà di conseguire benefici in termini di abbattimento delle emissioni climalteranti attraverso la gestione sostenibile del bosco. Infatti, la silvicoltura contribuisce ad abbattere la CO₂ attraverso l'assorbimento di carbonio atmosferico da parte degli alberi, lo stoccaggio di carbonio nei prodotti legnosi e la conservazione del carbonio nel suolo.

Nel mese di febbraio 2025 è stata presentata la Valutazione di incidenza ambientale (VINCA) al Comune di Corato e alla Regione Puglia per l'avvio dei lavori. Inoltre, nel corso del primo semestre del 2025 Casillo potrà ritirare l'atto monocratico da parte del Comune di Corato, per effetto del quale, entro 60 giorni dal ricevimento del provvedimento, è possibile dare avvio ai lavori del Bosco.

5. LCA Prodotti

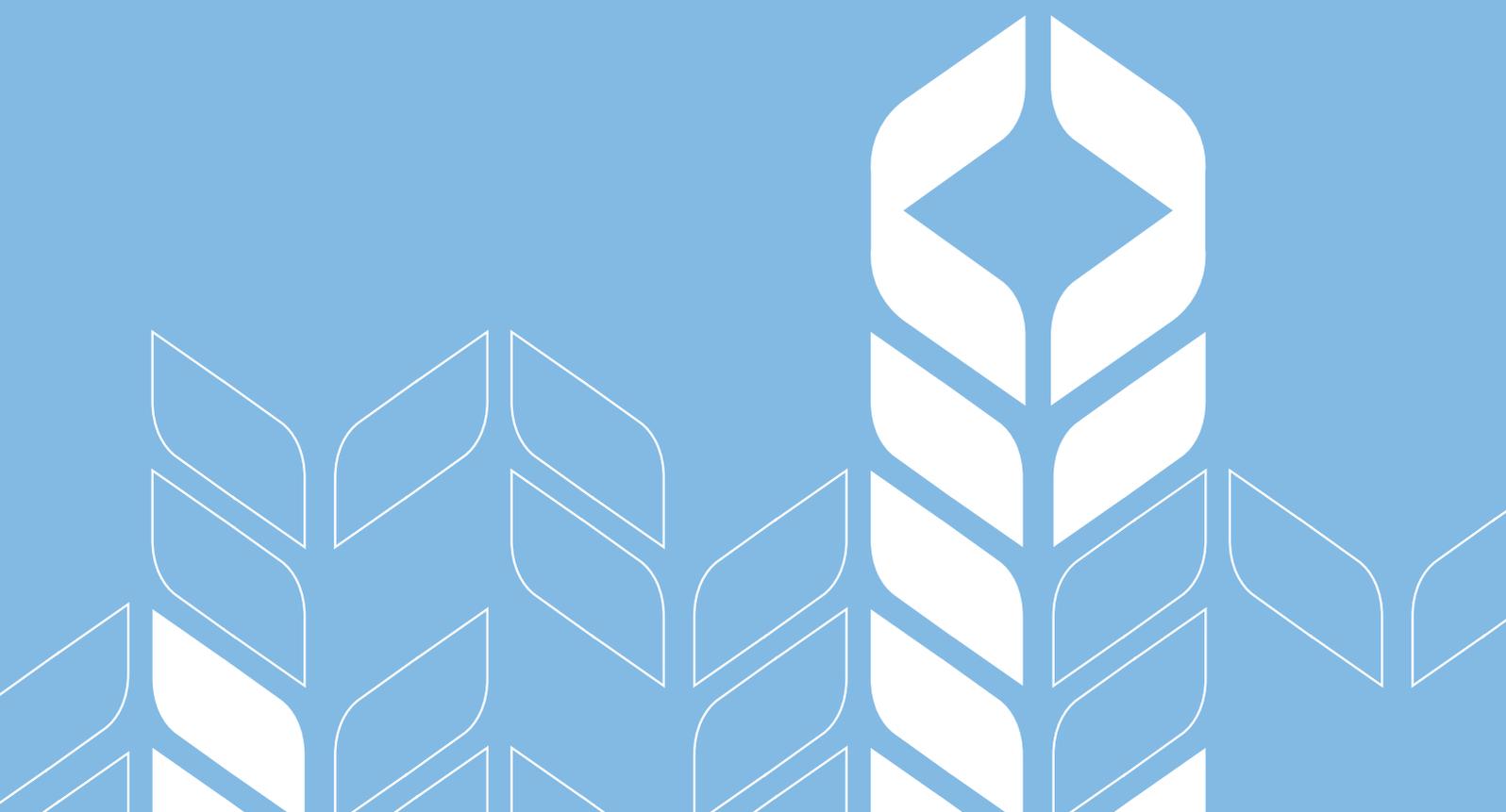
Le analisi LCA (*life-cycle assessment*) condotte nell'anno da parte di un ente terzo, al fine di quantificare i potenziali impatti sull'ambiente e sulla salute umana, e individuare potenziali azioni di miglioramento, sono state quelle riguardanti i prodotti Altograno, descritte alla nota 2 del paragrafo 2.1. Si rimanda, pertanto, a tale nota per le informazioni di pertinenza.

Obiettivi 2025

Descrizione	Obiettivo 2025	KPI/metrics	Stakeholder
Azioni di efficientamento energetico e produttivo degli impianti	Revamping impianti al fine di migliorare la prestazione energetica, ridurre consumi ed emissioni.	Si/No	Ambiente
Incremento produzione di energia da fonti rinnovabili	Potenziamento impianti esistenti e/o costruzione di nuovi impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, con beneficio in termini di riduzione delle emissioni climalteranti.	Si/No MWh installati	Ambiente
Salvaguardia ambientale del Bosco di Cecibizzo	Valutazione di una possibile compensazione delle emissioni di gas serra tramite gli interventi riguardanti il progetto di salvaguardia ambientale del Bosco di Cecibizzo.	Si/No	Ambiente, Comunità locali
Calcolo della Carbon Footprint aziendale	Carbon footprint completa (Scope 1, Scope 2, Scope 3) al fine di monitorare le emissioni, affinare strategie e target di riduzione.	Si/No tCO ₂ eq	Ambiente
Riduzione delle emissioni indirette	Riduzione delle emissioni GHG indirette di tipo Scope 3.	Si/No % di riduzione delle emissioni GHG	Ambiente
LCA Prodotti	Analisi del ciclo di vita dei prodotti (<i>life-cycle assessment</i> - LCA) da parte di ente terzo, al fine di quantificare i potenziali impatti sull'ambiente e sulla salute umana, e individuare potenziali azioni di miglioramento.	Si/No N. di prodotti sottoposti ad analisi	Ambiente
Riduzione plastica nel packaging	Ridurre e quindi migliorare la componente di plastica negli imballaggi dei prodotti confezionati, prediligendo materiali quali carta o altro materiale riciclabile.	Si/No	Ambiente

3

VALUTAZIONE
DELL'IMPATTO GENERATO



La Valutazione dell'impatto generato costituisce un'attività imprescindibile per analizzare e misurare gli impatti sulle persone e sull'ambiente derivanti delle azioni poste in essere, al fine di individuare le aree di miglioramento e relativi obiettivi.

Casillo S.p.A. Società Benefit, per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare il proprio impatto generato, si avvale dello standard di valutazione esterno BIA (Benefit Impact Assessment), strumento rigoroso di misurazione degli impatti elaborato dalla no-profit "B Lab".

Punteggio complessivo B Impact

Il *Benefit Impact Assessment* (BIA) prevede che la Valutazione di Impatto sia incentrata sulle seguenti aree di valutazione:

- Governance;
- Lavoratori;
- Comunità;
- Ambiente;
- Clienti.

Tale metodologia consente di valutare come il modello di business possa incidere sulla capacità di intervenire in maniera positiva sulle attuali sfide ambientali e sociali, misurando gli impatti dei prodotti e servizi offerti dalla Società.

A seguito degli interventi e delle azioni in ambito sociale e ambientale implementate nel 2024, di cui si è data informativa nelle pagine seguenti, la Società è riuscita a migliorare significativamente il proprio punteggio finale BIA - il **B Impact Score** - passato da 69,8 per l'esercizio 2023 a **78,3 per l'esercizio 2024**. Questo risultato riflette un rafforzamento concreto dell'impegno della Società in ambiti chiave come la sostenibilità ambientale e sociale.



78,3

B Impact Score 2024

Di seguito la sintesi dei risultati conseguiti nelle n. 5 aree di valutazione:



Attualmente, la Società sta definendo il piano di miglioramento per il 2025 per ciascun ambito di valutazione, con individuazione delle specifiche azioni da implementare.

Il piano di azione è coerente con gli obiettivi 2025 e le azioni riportate nel programma delle 4 aree di intervento di beneficio comune, precedentemente descritte.



www.molinocasillo.com